

Moraalisuuden arvo

Liiketoiminnan eettiset säännöt



spectris







Pääjohtajan viesti	02	Lahjonnan ja korruption vastaisuus	47
Pääjohtajan viesti	04	Lahjat ja vieraanvaraisuus	50
Sitoutuminen arvoihimme	06	Reilu kilpailu	54
Eettisten sääntöjemme noudattaminen	10	Kauppan valvonta	59
Velvollisuutemme	14	Yhtiön omaisuuden käyttäminen	62
Avun ja neuvojen saaminen sekä		Aineellinen omaisuus ja yhtiön varat	64
asioista keskustelu	16	Kirjanpidon ja lausuntojen virheettömyys	66
Kurinpidolliset toimet	18	Immateriaalioikeus	68
Ongelmien käsittely ja kostotoimien vastaisuus	19	Liiketoimintaa koskevat tiedot	70
Vahvistus	20	Luottamukselliset ja omistusoikeudelliset tiedot	72
Spectris-konsernin päätöksenteko-opas	21	Sisäpiiritiedot ja -kaupat	74
Yhteistyö	26	Ulkoinen viestintä	76
Oikeudenmukainen palkkaus ja moninaisuus	28	Henkilötiedot	79
Keskinäinen kunnioitus	30	Tietotekniikkajärjestelmät	81
Terveys, turvallisuus ja työhyvinvointi	32	Toiminta yhteisössämme	83
Ihmisoikeudet	34	Hyväntekeväisyys- ja yhteisötoiminta	85
Eturistiriidat	36	Poliittiset lahjoitukset tai poliittinen toiminta	87
Yhteistyö kumppaneiden ja muiden		Ympäristön kunnioittaminen	88
osapuolien kanssa	38	Osallistuminen	90
Tuotteiden laatu ja turvallisuus	40	Käytännöt, neuvonta ja yhteystiedot	91
Yhteistyö kolmansien osapuolien kanssa	42	Spectris-tukilinja	92
Toimittajamme	45		



Pääjohtajan viesti

Hyvät työtoverit

Meillä Spectrisillä on lukuisia pitkän aikavälin tavoitteita:

- » Olla tuottavuutensa parantamiseen pyrkivien yritysten ykkösvalinta.
- » Tuottaa asiakkaillemme ja osakkeenomistajillemme ylivoimaista arvoa pitkällä aikavälillä.
- » Luoda suorituskykyyn perustuva kulttuuri kaikkiin liiketoimintaa harjoittaviin yrityksiimme ja tulla markkinajohtajaksi valitsemillamme markkinoilla.
- » Olla yhtiö, jonka palveluksessa työskentelemme ylpeinä ja missä tunnemme itsemme arvostetuiksi, motivoituneiksi ja kykeneviksi tavoittamaan täyden potentiaalimme.

Tavoitteidemme saavuttamiseksi meidän on sitouduttava arvoihimme ja toimittava niiden mukaisesti, ja tärkein näistä arvoista on ehdoton MORAALISUUS.

Moraalisuuteen perustuva kulttuuri on avain strategisten tavoitteidemme saavuttamiseen sekä sellaisen liiketoimintaympäristön luomiseen, jossa me kaikki voimme olla ylpeitä siitä, mitä me teemme.

Moraalisuuden puute ja siitä seuraava epäeettinen käytös johtaa päinvastaiseen lopputulokseen – se vahingoittaa yhtiötämme sekä yhteisöjä, joissa toimimme.

Arvomme esitellään näissä Liiketoiminnan eettisissä säännöissä. Olette kertoneet meille etiikkavastaavien välityksellä, mitä haluatte näiden sääntöjen sisältävän. Panoksenne sitoutumisprosessiimme osoittaa sen, että ymmärrätte moraalisuuden arvon kaikissa liiketoimissamme ja että olette sitoutuneet olemaan vastuullisia ja eettisiä spectrisläisiä. Olen ylpeä yhteisestä sitoutuneisuudestanne.

Sääntömme määrittävät periaatteet ja edellytettyä käyttäytymistä koskevat standardit, joita meidän tulee noudattaa. Säännöt eivät kuitenkaan voi kattaa jokaista tilannetta tai pulmaa, jonka saatatte työntekijöinä kohdata, joten mikäli jokin seikka on epäselvä, teidän on pyydettävä lisäohjeita.

Haluamme yhtiön menestyvän, mutta myös se, kuinka menestyksen saavutamme, on meille kaikille äärimmäisen tärkeää. Menestyksemme on perustuttava arvoihimme, joihin olemme todella sitoutuneet.

John Elkijärvi





Pääjohtajan viesti

Hyvät työtoverit

Yli 60 vuoden ajan asiakkaamme ympäri maailman ovat luottaneet HMB:n kumppanuuteen. Heidän luottamuksensa perustuu tuotteidemme ja palveluidemme laatuun, ylivoimaiseen suorituskykyyn sekä arvoon, mutta vielä vahvemmin ehdottomaan rehellisyyteemme, luotettavuuteemme ja sitoutuneisuuteemme asiakkaidemme etuihin.

Arvomme ohjaavat käyttäytymistämme. Ne muodostavat perustan Liiketoiminnan eettisille säännöille, jotka määrittävät periaatteet, standardit ja tavat, joiden mukaisesti meidän tulee käyttäytyä. Ne ohjaavat meitä ja neuvovat esimerkkien avulla, kuinka

meidän tulee tehdä yhteistyötä asiakkaidemme, kumppaneidemme ja yhteisöjen, sekä työtovereidemme ja työntekijöidemme kanssa, sekä myös kuinka meidän tulee käsitellä tietoja, yhtiön omaisuutta, resursseja ja ympäristöämme. On kuitenkin selvää, etteivät säännöt voi kattaa kaikkia mahdollisia tilanteita ja henkilökohtaisia konflikteja. Jos et ole varma siitä, kuinka sinun tulisi toimia, pyydä neuvoa esimieheltäsi, henkilöstösastolta tai etiikkavastaavalta.

HBM on maailmanlaajuinen yhtiö. Meillä on erilaisia yksilöllisiä ja ammatillisia kokemuksia, ideoita, henkilökohtaisia tavoitteita ja kulttuuritaustoja. Yhteistä meille on kuitenkin selkeä sitoutuneisuus arvojemme ja eettisten standardien mukaiseen työskentelyyn.

Yhteinen sitoutumisemme rehelliseen ja moraaliseen käyttäytymiseen ei kuitenkaan ole välttämätöntä ainoastaan eettisistä syistä. Uskomme vakaasti, että tällainen käyttäytyminen on ainoa vankka perusta myös kaupalliselle menestyksellemme.

Andreas





Sitoutuminen arvoihimme

06

SISÄLTÖ





Sitoutuminen arvoihimme

Arvomme ja se mitä ne meille merkitsevät tukevat tapaamme toimia, ohjaavat päätöksentekoamme ja muovaavat kulttuuriamme.



Olemme sitoutuneet:

Ehdottomaan moraalisuuteen

- » noudattamalla aina rehellisyyttä ja läpinäkyvyyttä kaikissa toimissamme
- » toimimalla oikein myös tilanteissa, joissa se saattaa johtaa liiketoimien menettämiseen
- » pitämällä lupauksemme ja sitoumuksemme
- » kohtelemalla henkilöstöämme ja liikekumppaneitamme oikeudenmukaisesti ja kunnioittaen.



Valtuuttamiseen

- » luomalla yrittäjähenkisen kulttuurin, jossa ihmiset voivat olla aloitteellisia ja menestyä
- » haastamalla henkilöstöämme kasvamaan ja saavuttamaan täyden potentiaalinsa sekä yksilöinä että yhdessä
- » luottamalla siihen, että henkilöstömme sitoutuu ja ottaa vastuuta henkilökohtaisesti sekä oppii kokemuksistaan.

Asiakaskeskeisyyteen

- » tekemällä asiakkaidemme kanssa yhteistyötä parantaaksemme heidän tuottavuuttaan ja suorituskykyään
- » kuuntelemalla asiakkaan ongelmia ja ennakoimalla aktiivisesti heidän tulevia tarpeitaan
- » täyttämällä lupauksemme asiakkaan tarpeiden tyydyttämisestä.



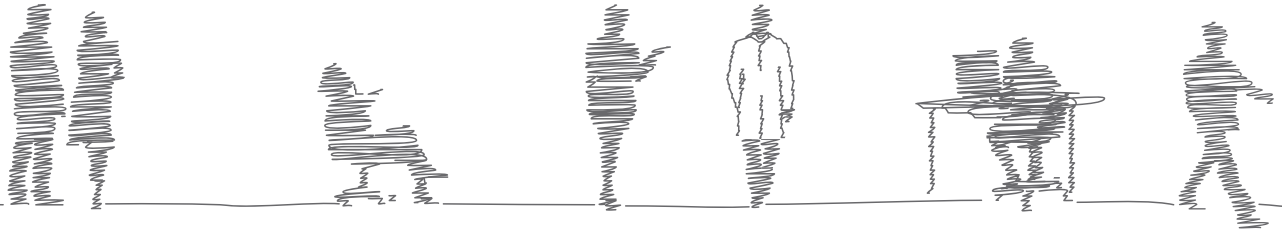


Jatkuvaan innovointiin

- » parantamalla tuotteita, palveluita ja liiketoimintaprosesseja jatkuvasti
- » löytämällä aina uusia tapoja henkilökunnan, asiakkaan ja tuotteen suorituskyvyn parantamiseksi ja parhaan mahdollisen arvon luomiseksi
- » haastamalla vallitsevan tilanteen.

Huippusuoritukseen

- » tuottamalla vankkaa ja kestäväen kehityksen mukaista arvoa osakkeenomistajillemme
- » noudattamalla korkeimpia standardeja sitoumuksissa, joita annamme toisillemme sisäisesti ja asiakkaillemme ulkoisesti
- » kehittämällä joustavia liiketoimintoja, jotka ovat alansa parhaita
- » toimimalla nopeasti, mutta laatua, turvallisuutta, ympäristöä ja moraalisuuttamme vaarantamatta.



Eettisten sääntöjemme noudattaminen



Eettisten sääntöjemme noudattaminen

Konsernimme toimintafilosofian mukaisesti liiketoimintaa harjoittaviin yrityksiimme luotetaan, ja niillä on valtuudet liiketoimiensa hallinnointiin itsenäisesti ja yrittäjähenkisesti.

Meillä on useita erilaisia liiketoimia ja tuotteita, jotka palvelevat eri loppukäyttäjämarkkinoita ympäri maailman.

Työntekijämme tarjoavat **innovaatiot, korkeaan suorituskykyyn** vaadittavan teknisen asiantuntijuuden sekä **asiakaskeskeisyyden**, joka tekee jokaisesta liiketoimintaa harjoittavasta yrityksestä alansa johtajan.

Vaalimme erilaisia taitojamme, kokemuksiamme, näkökulmiamme, kansallisuuksiamme ja kulttuurejämme.

Spectrisillä meitä kuitenkin yhdistää **ehdoton moraalisuutemme**, joka tukee toimintafilosofiaamme sekä liiketoimiemme ja väkemme moninaisuutta. Meillä kaikilla on samat eettiset arvot, jotka muodostavat yhteisen menestyksemme perustan.

Liiketoimintamme eettiset säännöt perustuvat arvoihimme ja määrittävät periaatteet ja standardit, joiden mukaan työskentelemme ja harjoitamme liiketoimintaa. Niistä saamme ohjeita, inspiraatiota ja käytännön neuvoja siihen, kuinka teemme yhteistyötä toistemme, kumppaneidemme ja muiden osapuolien kanssa, kuinka käsittelemme yhtiön omaisuutta ja kuinka toimimme yhteisöissämme.



Valtuuttaminen auttaa menestyksemme rakentamisessa. Yksilöinä meitä rohkaistaan ottamaan henkilökohtainen vastuu rooleistamme ja kykyimme tehdä kriittisiä arvioita ja päätöksiä luotetaan. Meidän on kuitenkin myös hyväksyttävä, ettei meillä aina välttämättä ole vastausta. Eettisten pulmien tulkitseminen ja ratkaiseminen on usein vaikeaa. Näissä ohjeissa selitämme keneltä saat apua ja neuvoja, tai missä lisätietoja on saatavilla.

Säännöissä myös määritetään Spectrisin sitoutuneisuus avoimeen, läpinäkyvään ja kustotoimien vastaiseen kulttuuriin.

Meillä kaikilla on oma roolimme sen varmistamisessa, että toimimme työskennellessämme oikein. Tämän vuoksi ajatukset, periaatteet ja standardit, joita sääntömme sisältävät, koskevat:

- » kaikkia työntekijöitä toimenkuvasta, roolista tai työvuosien määrästä riippumatta
- » Spectris Oy:tä ja kaikkia sen tytäryhtiöitä (yhdessä "konserni")
- » kaikkia liikekumppaneitamme.



Spectris on maailmanlaajuinen yhtiö, ja meidän on oltava hienotunteisia paikallisten tapojen suhteen ja noudatettava lainsäädäntöä, joita sovelletaan maissa, joissa toimimme. Mikäli näissä säännöissä tai muissa konsernin käytännöissä esitetyt periaatteet, standardit tai ohjeet ovat ristiriidassa paikallisen, sovellettavan lainsäädännön kanssa, meidän on noudatettava tiukempaa standardia ja varmistettava, että paikallisen lainsäädännön vaatimuksia noudatetaan. Toimimme samojen menettelytapastandardien mukaan kaikkialla, missä liiketoimintaa harjoitamme.

Nämä vuonna 2012 päivätyt säännöt korvaavat Spectris Oy:n aiemmat, vuonna 2009 julkaistut Liiketoiminnan eettiset säännöt. Tämä seikka tulee ottaa huomioon Spectris-konsernin käsikirjassa määritettyihin käytäntöihin ja menettelytapoihin sekä konsernin muihin eri käytäntöihin ja ohjeistukseen liittyen. Jos uskomme, että näiden sääntöjen ja edellä mainittujen käytäntöjen välillä on ristiriitoja, meidän tulee ottaa asia esille paikallisen johtoryhmän, Spectris Oy:n hallintopäällikön tai konsernin varahallintopäällikön kanssa.



Velvollisuutemme

Meiltä jokaiselta odotetaan eettistä johtajuutta ja niiden arvojen mukaista toimintaa, jotka edistävät yhtiömme menestystä ja suojelevat sen mainetta. Tämä koskee meitä kaikkia rooleistamme riippumatta, olimmepa sitten työntekijöitä, esimiehiä, johtajia tai liikekumppaneita. Tämän vuoksi

meillä kaikilla on henkilökohtainen vastuu

- » ymmärtää sääntömme, arvomme, periaatteemme sekä käyttäytyminen, joita meiltä työssämme odotetaan ja edellytetään
- » varmistaa, että käyttäytymisemme on säännöissämme määritettyjen standardien mukaista
- » noudattaa kaikkia sovellettavia lakeja ja määräyksiä
- » pyytää neuvoja, jos olemme epävarmoja oikeista toimintatavoista
- » ottaa asia esille, mikäli mahdollisia väärinkäytöksiä tulee tietoomme.

Jos toimimme esimiesasemassa, meillä on myös velvollisuus

- » kehittää ja vaalia kulttuuria, jossa tiimimme jäsenet tuntevat voivansa puhua suoraan ja ottaa eettisiä seikkoja esille
- » huomioida ja käsitellä kysymykset ja ongelmat viipymättä ja asiaankuuluvalla tavalla
- » toimia esikuvina, johtaa esimerkkiä näyttämällä ja osoittaa suurta moraalisuutta kaikissa tilanteissa
- » varmistaa, että tiimimme ymmärtää, etteivät liiketoiminnan tulokset ole koskaan moraalisuuttamme tärkeämpiä
- » varmistaa, että säännöt annetaan jokaiselle tiimimme jäsenelle ja että he ymmärtävät ne.

Liikekumppaneillamme on velvollisuus

- » tiedostaa ja ylläpitää eettisiä standardejamme ja varmistaa, että kaikki osapuolet, jotka he palkkaavat toimimaan meidän puolestamme, tekevät samoin.



Spectris ja liiketoimintaa harjoittavat yrityksemme sitoutuvat

- » tarjoamaan koulutusta ja resursseja, joita väkemme tarvitsee voidakseen tunnistaa ja käsitellä eettisiä ongelmia
- » olemaan koskaan pyytämättä meitä rikkomaan sääntöjämme tai toimimaan tavalla, joka on arvojemme tai sovellettavien lakien tai määräysten vastainen (esim. jotta saavuttaisimme tavoitteita, varmistaisimme liiketoimia tai mistä tahansa muusta syystä)
- » tarjoamaan avoimia viestintäkanavia, joiden avulla ongelmia voidaan ottaa esiin ja käsitellä asianmukaisesti
- » ryhtymään tarvittaviin toimenpiteisiin, jos sääntöjämme rikotaan
- » varmistamaan, ettei kostotoimia kohdisteta ketään henkilöä vastaan, joka on hyvässä uskossa ilmoittanut mahdollisesta väärinkäytöksestä.





Avun ja neuvojen saaminen sekä asioista keskustelu

Olemme sitoutuneet luomaan ja ylläpitämään ympäristöä, jossa jokainen meistä voi saada neuvoja ja esittää liiketoiminnan harjoittamista ja eettisiä seikkoja koskevia kysymyksiä. Joskus kohtaamme eettisiä pulmia, joita emme osaa ratkaista ja tarvitsemme täsmällisiä neuvoja. Useissa tapauksissa voimme keskustella asiasta esimiehemme tai erityisen etiikkavastaavan kanssa. Toisissa tapauksissa taas on suositeltavaa pyytää neuvoa henkilöltä, joka on kyseisen aiheen asiantuntija.

Vakavat sääntörikkomukset on ilmoitettava toimintaa harjoittavan yrityksen pääjohtajalle, Spectris Oy:n hallintopäällikölle tai sisäisen tarkastusosaston johtajalle. Rikkomuksista voidaan ilmoittaa myös Spectris-tukilinjan kautta.

Eettisiä pulmia ja ongelmia, sekä sääntöjemme noudattamista koskevia kysymyksiä voidaan myös tuoda esiin ja niistä keskustella Spectris Oy:n hallintopäällikön tai konsernin varahallintojohtajan kanssa.

Sääntömme eivät voi kattaa kaikkia mahdollisia tilanteita, eivätkä määrittää jokaista vaadittua lainsäädännöllistä tai eettistä standardia. Tämän vuoksi meidän on kysyttävä neuvoa, mikäli jokin asia on meille epäselvä. Jos et jostain syystä halua ottaa ongelmia puheeksi käytettävissä olevien kanavien välityksellä, tai jos olet ilmaissut ongelmia tai nähnyt tai kokenut epäeettistä käytöstä, ja näitä ongelmia ei mielestäsi ole käsitelty asianmukaisesti, voit ilmoittaa asiasta Spectris-tukilinjaan. Spectris-tukilinjaa operoi ulkopuolinen taho, joka raportoi asioista eteenpäin asianmukaiselle Spectris Oy:n edustajalle.



Avoimen ja läpinäkyvän kulttuurimme hengessä toivomme, että ilmoitukset tehdään avoimesti omalla nimellä ja yhteystiedoilla varustettuina, jotta asia voidaan tutkia täysin. Pyrimme kaikin keinoin pitämään nämä tiedot luottamuksellisina ja ainoastaan niiden henkilöiden tiedossa, jotka erityisesti ovat mukana ongelmien tutkinnassa. Hyväksymme myös, että joissakin tapauksissa nimettömät ilmoitukset saattavat olla suositeltavia.

Spectris-tukilinjaan saa yhteyden näiden sääntöjen takana lueteltujen puhelinnumeroiden kautta tai osoitteessa:

www.spectrishotline.com





Kurinpidolliset toimet

Mikäli moraalisuuteen sitoutumisestamme huolimatta työntekijä ei toimi arvojemme mukaisesti tai noudata sääntöjämme, konsernin käytäntöjä ja menettelytapoja ja/tai sovellettavia lakeja tai määräyksiä, häneen tullaan kohdistamaan kurinpidollisia toimenpiteitä.

Kurinpidollisten toimien laajuus riippuu rikkomuksesta, mutta ne saattavat johtaa työsuhteen irtisanomiseen ja ilmoitukseen viranomaisille. Kurinpidollisia toimia sovelletaan konsernin käytäntöjen ja menettelytapojen sekä asiaankuuluvan lainsäädännön mukaisesti.





Ongelmien käsittely ja kostotoimien vastaisuus

Spectris käsittelee kaikki hyvässä uskossa ilmoitetut ongelmat määrätietoisesti. Hyvä usko tarkoittaa sitä, että kaikki ongelmaa koskevat tiedot annetaan, ja niiden uskotaan olevan totuudenmukaisia. Spectris tutkii kaikki raportoidut asiat ja mikäli rikkomuksia on tapahtunut, ryhtyy korjaaviin toimenpiteisiin tilanteen ratkaisemiseksi.

Spectris ottaa äärimmäisen vakavasti kaikki väitteet, jotka koskevat kostotoimia tai vahingollista kohtelua, jotka johtuvat eettisen ongelman esille tuomisesta, hyvässä uskossa tehdystä, mahdollista väärinkäytöstä koskevasta ilmoituksesta tai tutkimuksessa avustamisesta. Tämän vuoksi Spectris ryhtyy kurinpidollisiin toimenpiteisiin jokaisen sellaisen henkilön kohdalla, tämän asemasta riippumatta, joka on ryhtynyt kostotoimenpiteisiin toista henkilöä vastaan. Nämä kurinpidolliset toimet saattavat jokaisen kostotoimenpiteisiin ryhtyneen henkilön kohdalla johtaa aina työsuhteen irtisanomiseen saakka.



Vahvistus

Meidän jokaisen on vahvistettava, että olemme lukeneet ja ymmärtäneet sääntömme ja että sitoudumme noudattamaan niitä. Tämän lisäksi tiettyjen ylemmän tason esimiesten on vahvistettava vuosittain, että he ovat raportoineet kaikki heidän tietoonsa tulleet sääntörikkomukset.





Spectris-konsernin päätöksenteko-opas

Ajoittain saatamme kaikki kohdata päätöksiä, joissa "oikea" vastaus ei ole ilmiselvä (eettinen pulma) tai joissa tiedämme oikean vastauksen, mutta sen mukaiseen toimintaan vaaditun rohkeuden tai keinojen löytäminen on vaikeaa (eettinen haaste).

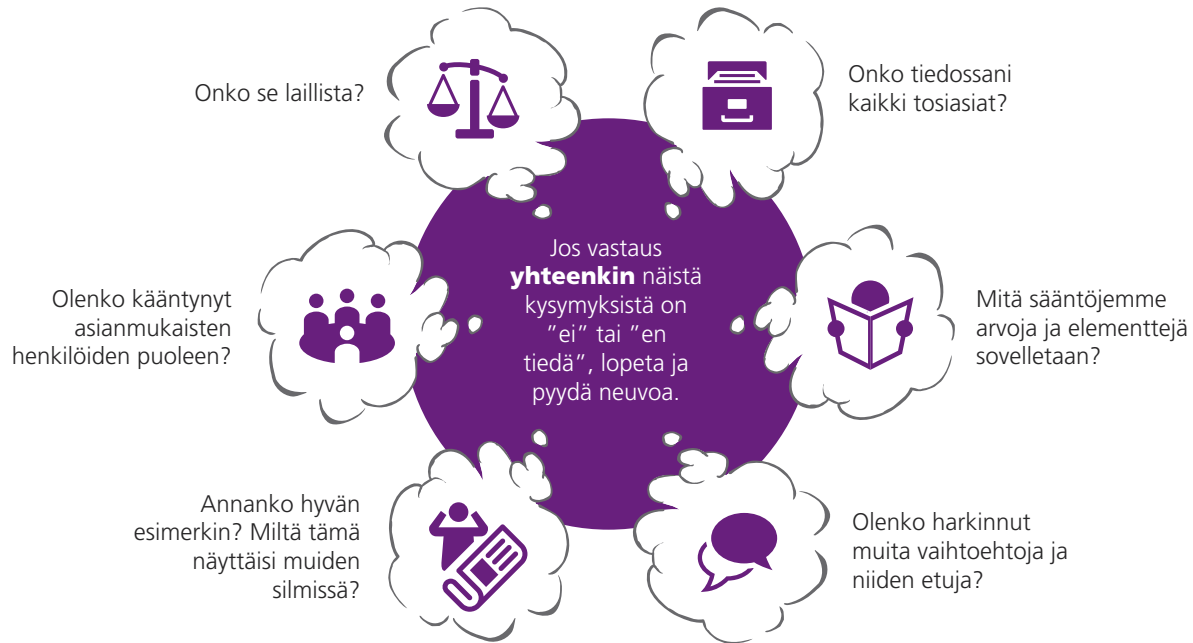
Pulmia syntyy, kun meillä on keskenään kilpailevia arvoja tai sääntöjä, jolloin "oikean" valinnan määrittäminen on vaikeaa (esim. rehellisyys vs. uskollisuus). Haasteita syntyy silloin, kun oikea toimintatapa on selvillä, mutta yksilön vahvuus ja keinot päätöksen tekemiseen ovat epävarmoja.

Ensimmäiseksi meidän on hyväksyttävä, että olemme kohdanneet pulman tai haasteen. Kun olemme tunnustaneet tämän, on tärkeää että pysähdyimme, ajattelemme asioita selkeästi, löydämme määrätietoisuutta toimia oikeaksi katsomallamme tavalla ja varmistamme, että jaamme näkökulmat ja saamamme opin.

Päätöksenteko-opas on yksinkertainen työkalu, joka on suunniteltu eettisiä pulmia ja haasteita kohtaavien avuksi. Opas sisältää yksinkertaisen kysymyssarjan, jotka auttavat meitä päätöksentekoprosessin aikana. Se auttaa myös keskustelujen jäsentämisessä työtovereidemme kanssa.



Olenko kohdannut eettisen pulman tai haasteen? Jos näin on...



Pysähdy, ajattele, rohkaise mielesi ja kerro mielipiteesi...



Voit käydä kysymykset läpi missä tahansa järjestyksessä, eikä yksikään kysymys ole välttämättä toista tärkeämpi. Vaikka tämän harjoituksen tarkoitus ei ole hidastaa päätöksentekoasi, varmista kuitenkin, että sinä (ja kaikki muut, joiden kanssa saatat olla päätöstä tekemässä) harkitsit jokaista kohtaa huolellisesti. Tämä opas on hyödyllinen vain, jos olet rehellinen esitettyjen haasteiden ja pulmien tunnistamisessa ja käsittelyssä. Sen tarkoitus on auttaa meitä tunnistamaan moraalisuuden arvo liike-elämässä ja painottaa moraalisuuden tärkeyttä päätöksenteossa.

Seuraava osa sisältää lisätietoja siitä, kuinka päätöksenteko-opas voi auttaa meitä **pysähtymään, ajattelemaan, rohkaisemaan mielemme ja kertomaan mielipiteemme.**

Onko tiedossani kaikki tosiasiat?

- » Onko minulla kaikki tosiasiat tai tiedot, jotka tarvitsen oikeudenmukaisen ja puolueettoman päätöksen tekemiseen?
- » Onko olemassa seikkoja, jotka saattavat hämärtää omaa arvostelukykyäni tai muiden asiaan liittyvien henkilöiden arvostelukykyä?
- » Ovatko kiistanalaiset seikat asianmukaisesti vahvistettuja?





Mitä sääntöjemme arvoja ja elementtejä sovelletaan?

- » Mikä tähän päätökseen liittyvä seikka minua häiritsee ja miksi?
- » Mitkä arvoistamme ovat merkityksellisiä tämän päätöksen kannalta ja onko päätökseni niiden mukainen?
- » Olenko selvillä siitä, mitkä sääntöjemme osat ovat merkityksellisiä tämän päätöksen kannalta?

Olenko harkinnut muita vaihtoehtoja ja niiden etuja?

- » Olenko ajatellut luovasti? Kuka muu voisi auttaa?
- » Kuka hyötyy tästä päätöksestä?
- » Kenelle saattaisi olla haittaa tästä päätöksestä?

Annanko hyvän esimerkin?

Miltä tämä näyttäisi muiden silmissä?

- » Toiminko kuten eettinen johtaja?
- » Minkä vaistoni kertoo minulle olevan tässä tilanteessa tärkeää?
- » Mikä vaikutus sillä olisi, jos toimeni olisivat kaikkien tiedossa ja niistä keskusteltaisiin laajasti?
- » Kuinka muut saattaisivat suhtautua, jos he kuulisivat asiasta lehdistön tai sosiaalisen median välityksellä? Mitä se merkitsi avainasiakkaiden, tavarantoimittajien ja muiden liikekumppaneiden kannalta?



Olenko kääntynyt asianmukaisten henkilöiden puoleen?

- » Olenko saanut oikeat neuvot ja mielipiteet parhaan päätöksen tekemiseksi? Olenko ollut rehellinen ongelmaa selittäessäni?
- » Tiedätkö keihin tämä päätös vaikuttaa?
- » Onko minulla valtuudet tehdä sitä?
- » Onko asianmukaisille ihmisille ilmoitettu päätöksestäni?

Onko se laillista?

- » Olenko tietoinen mistään lainsäädännöllisistä vaikutuksista, kansainväliset sopimukset mukaan lukien? Keneltä voin kysyä?
- » Onko kaikki asiaankuuluvat sitoumukset otettu huomioon, esim. ympäristö, yhteisö, työsuojeluperiaatteet (vaikka ne eivät olisikaan oikeudellisesti sitovia)?
- » Vaikka tiedän sen olevan laillinen, olenko kuitenkin harkinnut myös muita kysymyksiä huolellisesti? (Huomaa, että käyttäytymistä koskevat standardit, joita me itsellemme Spectrisillä asetamme, saattavat usein olla lainsäädännöllisiä vaatimuksia tiukemmat.)

Meidän ei koskaan pitäisi tuntea jäävämmen yksin vaikeiden päätösten kanssa. Nämä säännöt, etiikkavastaava sekä kaikki työtoverisi ovat sinun tukenasi ja oppainasi.



Yhteistyö

26

SISÄLTÖ





Yhteistyö

Me olemme yhtiömme suurin voimavara. Me tuomme yhtiöön innovaatiot, sitoutuneisuuden asiakaskeskeisyyteen ja korkean suorituskyvyn, joiden avulla hyvistä ideoista ja aikomuksista luodaan menestystä. On elintärkeää, että työympäristömme on salliva ja kunnioittava paikka, jossa meitä arvostetaan. Oikeudenmukaisuutemme ihmisiä kohtaan tarkoittaa sitä, että kohtelemme toisiamme arvostaen ja kunnioittaen.





Oikeudenmukainen palkkaus ja moninaisuus

Periaatteemme

Toimintamme kautta osoitamme, että Spectris ja sen liiketoimintaa harjoittavat yritykset ovat sitoutuneet tarjoamaan oikeudenmukaisia työmahdollisuuksia. Osana kunnioitukseen perustuvaa kulttuuriamme uskomme, että ihmiset, jotka taustoiltaan ja näkökulmiltaan eroavat toisistaan, tuovat luovuutta yhtiöön ja rohkaisemme työpaikan moninaisuutta. Olemme sitoutuneet tarjoamaan rekrytoinnissa, palkkaamisessa, koulutuksessa, kehityksessä sekä ylennyksissä yhtäläisiä mahdollisuuksia rodusta, väristä, uskonnosta tai uskomuksista, kansalaisuudesta, sukupuolesta, sukupuoli-identiteetistä, seksuaalisesta suuntautumisesta, iästä, siviilisäädystä, vammasta tai sotaveteraanitaustasta riippumatta.

Tämä tarkoittaa, että

- » teemme palkkausta, palkkaa, etuja, ylennyksiä ja muita työsuhdetta koskevia päätöksiä yksilön kokemukseen, suoritukseen ja taitoihin sekä yhtiön tarpeisiin perustuen
- » emme tee ihmisten rekrytointia tai johtamista koskevia päätöksiä sellaisten seikkojen perusteella, jotka eivät ole merkityksellisiä sen kannalta, kuinka henkilö kykenee tekemään työn
- » pyrimme luomaan positiivisen työpaikan, jossa työntekijöitä arvostetaan ja palkitaan ponnisteluidensa ja ainutlaatuisen panoksensa vuoksi.



K Olen pienen tiimin esimies, ja tiimimme liittyi hiljattain uusi työntekijä, jolla on erilainen etninen tausta. Yksi tiimin pitkäaikaisista jäsenistä valittaa jatkuvasti uuden työntekijän työnlaadusta ja hänen oudoista tavoistaan. Hän myös uskoo, että uusi työntekijä on salaliitossa muiden saman taustan omaavien työntekijöiden kanssa, koska hän näkee heitä jatkuvasti yhdessä. Mitä minun pitäisi tehdä?

V Keskustele ensin pitkäaikaisen työntekijän kanssa tämän havainnoista ja huolista. Mihin tahansa seikkaan perustuvaa toisen työntekijän syrjintää ei hyväksytä. Kumpikin työntekijä saattaa tarvita koulutusta, jossa käsitellään työskentelyä henkilöiden kanssa, joiden kulttuuri tai tausta on erilainen. Pyydä henkilöstötiimiltäsi asiantuntijaneuvoja.

MITKÄ ARVOT?

EHDOTON MORAALISUUS: kunnioitus

VALTUUTTAMINEN: kokonaisvaltainen tiimityöskentely





Keskinäinen kunnioitus

Periaatteemme

Osoitamme kunnioitusta työtovereitamme kohtaan, emmekä koskaan kohtele heitä epäasianmukaisesti. Positiivinen, avoin ja salliva työympäristö on sellainen, jossa tunnemme että meitä kunnioitetaan ja jossa viihdymme toistemme kanssa.

Tämä tarkoittaa, että

- » kuuntelemme toisia ja arvostamme heidän mielipiteitään ja panostaan myös silloin, kun se eroaa omistamme
- » emme käyttäydy millään sellaisella tavalla, jonka voidaan katsoa olevan epäkunnioittava, uhkaava, aggressiivinen, nöyryyttävä, väkivaltainen tai häiritsevä, mitkä tahansa seksuaalisen häirinnän muodot mukaan lukien
- » emme suhtaudu työtovereihimme kielteisesti henkilökohtaisten tietojen vuoksi, joita meidän tietoomme saattaa työmme vuoksi tulla.

Voit keskustella linjajohtajan tai henkilöstötiimin kanssa

Lisätietoja saat yrityksesi työsuuhdekäytännöstä tai henkilöstöhallinnon oppaasta



K Esimieheni on huonolla tuulella töissä, ja välttelen häntä koko päivän. Valmistaudun kotiinlähtöön töiden jälkeen, kun näen hänen huutavan ja kiroilevan työtoverilleni. Hänen käytöksellään ei ole suoraa vaikutusta minuun. Mitä minun pitäisi tehdä?

V Esimiehesi käytös ei ole hyväksyttävää. Työtoverille huutaminen ja kiroileminen ei koskaan ole soveliasta. Jos puhuminen esimiehellesi suoraan tuntuu sinusta kiusalliselta, voit ottaa asian esille jonkin toisen päällikön, henkilöstötiimisi tai kenen tahansa yhtiön johtajan kanssa.

MITKÄ ARVOT?

EHDOTON MORAALISUUUS: kunnioitus



Terveys, turvallisuus ja työhyvinvointi

Periaatteemme

Tärkeintä on meidän hyvinvointimme. Tämän vuoksi edistämme työsuojeluperiaatteita jokapäiväisessä työssämme. Velvollisuutemme on rakentaa ja edistää työympäristöä, jossa jokainen työntekijä tuntee olonsa turvallisesti ja suojatuksi.

Voit keskustella linjaohittajan, toimitilatiimin tai työsuojeluhenkilöstön kanssa

Lisätietoja saat Spectris Oy:n työsuojeluohjeista, ajoneuvo- ja kuljettajakäytännöstä, yrityksesi työsuojeluohjeista sekä nimenomaisten laitteiden käyttöohjeista

Tämä tarkoittaa, että

- » tunnemme kaikki työsuojelua koskevat lait, määräykset ja yhtiön käytännöt, ja noudatamme niitä
- » osallistumme turvallisuuskoulutukseen
- » käytämme suojavarusteita, -laitteita ja -vaatetusta aina, kun työ sitä vaatii
- » kerromme kaikista kohtaamistamme terveydelle haitallisista ja vaarallisista tilanteista ja ilmoitamme niistä esimiehillemme
- » varmistamme, että kaikki toimitiloissamme työskentelevät liikekumppanit ja toimittajat noudattavat turvallisuusmenettelyjä
- » emme koskaan käytä laittomia huumausaineita tai ole niiden vaikutuksen alaisina yhtiön alueella tai yhtiön tehtävissä
- » emme koskaan käytä alkoholia tai laittomia huumausaineita tai ole niiden vaikutuksen alaisina yhtiömme tai asiakkaamme tuotantolinjalla tai toimitiloissa



- » käytämme alkoholia yhtiön tehtävissä ainoastaan silloin, kun se on soveliaista, ja käytämme sitä kohtuudella
- » noudatamme lääkevalmistajan ohjeita koneiden ja ajoneuvojen käyttöön liittyen, kun käytämme lääkkeitä
- » noudatamme hyviä työsuojelukäytäntöjä kaikissa työtehtävissämme.

K Esimieheni muistuttaa minua jatkuvasti turvavarusteiden ohjeiden mukaisesta käytöstä. Tästä huolimatta, kun hän esittelee laboratoriotuotteita muille, hänellä ja hänen vierailleen ei koskaan ole suojalaseja tai korvatulppia. Pitäisikö minun ilmoittaa tästä?

V Kyllä. Kaikkien on noudatettava turvavarusteita koskevia sääntöjä, joiden tarkoitus on pitää meidät kaikki turvassa. Sinun tulisi ottaa asia esille esimiehesi kanssa tai pyytää neuvoa toiselta päälliköltä tai työsuojeluhenkilöstön tai henkilöstöosaston edustajalta.

MITKÄ ARVOT?

EHDOTON MORAALISUUS: oikein toimiminen

VALTUUTTAMINEN: henkilökohtainen sitoutuminen ja vastuu

HYVÄ SUORITUSKYKY: toiminta turvallisuutta vaarantamatta



Ihmisoikeudet

Periaatteemme

Spectris noudattaa kansainvälisesti tunnustettuja ihmisoikeusstandardeja kaikkialla, missä se toimii. Yhtiön ihmisoikeuskäytäntö on yhdenmukainen Kansainvälisen työjärjestön keskeisissä sopimuksissa määritettyjen ihmisoikeusperiaatteiden kanssa. Tämä käytäntö määrittää standardit, joita sovellamme kanssakäymiseen työtovereidemme ja liikekumppaneidemme kanssa sekä kanssakäymiseen yhteisöissä, joissa toimimme. Se myös määrittää meiltä

odotetun käyttäytymisen koskien työllistymisoikeuksia ja -mahdollisuuksia, työpaikan häirinnänvastaisuutta, vammautuneiden henkilöiden tukemista, pakko- ja lapsityövoiman käyttämättä jättämistä, yhdistymisvapautta, työehtosopimusneuvotteluita, ympäristökäytäntöjä sekä turvallisia työskentelyolosuhteita. Meillä kaikilla on velvollisuus edistää ja suojella ihmisten oikeuksia ja vapauksia.

Voit keskustella linjajohtajan tai henkilöstötiimin kanssa

Lisätietoja saat Spectris Oy:n ihmisoikeuskäytännöstä ja yrityksesi ihmisoikeuskäytännöstä tai vastaavasta



Tämä tarkoittaa, että

- » kunnioitamme aina työtovereidemme ihmisoikeuksia, kuten myös muiden henkilöiden ihmisoikeuksia, joihin olemme yhteydessä Spectrisin työntekijöinä
- » noudatamme lakeja, jotka takaavat työntekijöille oikeuden yhdistyä ja käydä työehtosopimusneuvotteluja ilman pelkoa syrjinnästä
- » emme käytä pakko- tai lapsityövoimaa, emmekä harjoita liiketoimintaa kumppaneiden kanssa, jotka näin tekevät
- » maksamme palkkoja ja etuja, jotka ovat kansallisten vähimmäisvaatimuksien mukaisia tai parempia, ja noudatamme työaikalainsäädäntöä, mikäli sellainen on voimassa
- » tiedotamme kumppaneillemme ihmisoikeuskäytännöstämme sekä rohkaisemme heitä omaksumaan vastaavat standardit.

K Työskentelen hankintatiimissä. Vieraillessamme yhden toimittajamme tiloissa huomasin, että useat heidän työntekijöistään vaikuttivat hyvin nuorilta ja kouluikäisiltä. Ketkään näistä nuorista työntekijöistä eivät koskaan ole meidän toimipaikoillamme. Onko tämä minun ongelmani?

V Kyllä on. Sinun tulee keskustella toimittajan kanssa saadaksesi lisätietoja ja selvittääksesi tilanteen. Spectris ei suvaitse lapsityövoimaa, ja odotamme toimittajiltamme ja muilta tavarantoimittajiltamme samaa.

MITKÄ ARVOT?

EHDOTON MORAALISUUS: oikeudenmukaisuus



Eturistiriidat

Periaatteemme

Meidän on osoitettava uskollisuutta yhtiötämme ja työtovereitamme kohtaan välttämällä kaikkia henkilökohtaisia tai perhekohtaisia intressejä, jotka saattavat johtaa siihen, että toimimme yhtiön parhaan edun vastaisesti.

Osa työtämme on velvollisuus varmistaa, etteivät henkilökohtaiset aktiviteetit ole ristiriidassa ammatillisten velvollisuuksiemme tai siteidemme kanssa, joita meillä yhtiötä tai työtovereitamme kohtaan on. Ajoittain henkilökohtainen etu saattaa olla ristiriidassa velvollisuuden kanssa, joka meillä yhtiötä kohtaan on. Tällaisia ristiriitoja saattaa syntyä monin tavoin, ja meillä on velvollisuus käyttää huolellista harkintaa tilanteissa, joissa uskollisuutemme saattaa jakautua kahtaalle, ja

Voit keskustella linjajohtajan, henkilöstötiimin, lakitiimin, etiikkavastaavan tai Spectris-konsernin lakiosaston kanssa

hoitaa ne asianmukaisesti. Näihin saattavat kuulua yhtiön ulkopuoliset työt ja kytkökset, liiketoimiin ryhtyminen yhtiön asiakkaan, tavarantoimittajan tai kilpailijan kanssa tai edellä mainitun johtajana toiminen, henkilökohtaiset taloudelliset intressit kilpailijaan, asiakkaaseen tai toimittajaan liittyen tai tällaisten intressien hankkiminen (julkisesti noteerattujen arvopapereiden omistamista lukuun ottamatta), tai työskentely perheenjäsenen tai muun henkilön kanssa, johon meillä on henkilökohtainen suhde. Olemme avoimia ja läpinäkyviä kaikista mahdollisista eturistiriidoista ja keskustelemme niistä linjajohtajamme kanssa.

Tämä tarkoittaa, että

» vältämme tilanteita, joissa henkilökohtaiset etumme saattaisivat olla ristiriidassa liiketoimintaa harjoittavien yritystemme etujen kanssa tai vaikuttaa negatiivisesti työtovereihimme



- » ilmoitamme kaikista eturistiriidoista tai mahdollisista eturistiriidoista linjajohtajalle tai etiikkavastaavalle, jotta voimme varmistaa, että ne hyväksytään ja kirjataan konfliktirekisteriin kirjallisesti
- » emme henkilökohtaisesti tarjoa mitään palveluita kilpailijalle tai mahdolliselle kilpailijalle, asiakkaalle tai tavarantoimittajalle
- » emme tietoisesti ryhdy liiketoimiin yhtiömme työntekijän tai tämän perheen omistaman tai johtaman yrityksen kanssa, ennen kuin olemme saaneet luvan tehdä niin.

K Työskentelen henkilöstöhallinnossa. Arvioidessani työhakemuksia huomasin samankaltaisuuksia yhden hakijan ja erään yhtiömme johtajan nimi- ja osoitetietojen välillä. Johtaja, joka tulee osallistumaan haastatteluprosessiin, ei ole ilmoittanut, että hänen tyttärensä on yksi hakijoista. Voimmeko ottaa hänet haastatteluun?

V Hänen tyttärensä voi hakea työpaikkaa, jos siitä on ilmoitettu julkisesti. Johtajan on ilmoitettava siitä, että hänen tyttärensä on hakenut työpaikkaa ja hänen on jättäydyttävä haastattelu- ja palkkausprosessin ulkopuolelle. Kaikkien hakijoiden soveltuvuutta mihin tahansa tehtävään Spectrisillä arvioidaan ainoastaan ansioihin perustuen. Jos tytär saa työpaikan, hänen isänsä ei saa osallistua tämän valvontaan tai palkasta päättämiseen. Se, miten työtoverit saattaisivat suhtautua tyttären työsuhteeseen, on myös huomioitava. Tarkista sukulaisten suosimista koskevat paikalliset säännöt.

MITKÄ ARVOT?

EHDOTON MORAALISUUS: rehellisyys, läpinäkyvyys, oikeudenmukaisuus





Yhteistyö kumppaneiden ja muiden osapuolien kanssa



Yhteistyö kumppaneiden ja muiden osapuolien kanssa

Innovaatioidemme ja tuotteidemme laadun lisäksi uskomme, että kumppanimme haluavat työskennellä kanssamme, koska noudatamme tiukkoja moraalisuutta koskevia standardeja. Yhtiömme maine riippuu siitä, kuinka työskentelemme yhdessä muiden kanssa sekä luomastamme luottamuksesta sekä pitämistämme sitoumuksista. Päivittäinen kanssakäyminen ja keskustelu asiakkaidemme, tavarantoimittajiemme sekä muiden liikekumppaneidemme kanssa ovat menestyksemme perusta. Valitsemme ainoastaan kumppaneita, joiden tiedämme läpäisseen asiaan kuuluvat tarkastukset.

Kunnioitamme yhteisöjä ja hallintoa paikoissa, joissa toimimme. Emme mene yli siitä, missä aita on matalin, vaan harjoitamme liiketoimintaamme kaikkien asianmukaisten lakien, määräyksien ja standardien mukaisesti. Mikäli lainsäädäntö on omia standardejamme sallivampi, noudatamme omia, tiukempia standardejamme.



Tuotteiden laatu ja turvallisuus

Periaatteemme

Olemme sitoutuneet varmistamaan tuotteidemme laadun ja turvallisuuden kaikissa vaiheissa – suunnittelusta tuotantoon, myynnistä ja käyttöönotosta aina myynnin jälkeiseen tukeen saakka.

Velvollisuutemme asiakkaitamme kohtaan on tarjota tuotteita ja palveluja, jotka ovat lupauksiemme ja heidän tarpeidensa mukaisia – hyvää arvoa tuottaen ja tuotteiden tasaista suorituskykyä, laatua, luotettavuutta ja turvallisuutta ylläpitäen.

Voit keskustella linjajohtajan, tuotekehitystiimin, laadun ja turvallisuuden varmistuksesta vastaavan tiimin, lakitiimin tai Spectris-konsernin lakiosaston kanssa

Tämä tarkoittaa, että

- » noudatamme kaikkia asiaankuuluvia laatua ja turvallisuutta koskevia lakeja ja määräyksiä
- » ymmärrämme sopimuksiin perustuvat määrittäykset tai muut vaatimukset, jotka yhtiömme on saavutettava, jotta voimme vastata asiakkaidemme vaatimuksiin erilaisilla loppukäyttäjämarkkinoilla.
- » noudatamme tinkimättä tiukkoja, tuotteiden laatua koskevia suunnitelmia ja menettelytapoja, laadunvarmistustestaus mukaan luettuna
- » tarjoamme korkeatasoista myynnin jälkeistä tukea ja ryhdymme viipymättä korjaaviin toimenpiteisiin, jos asiakkaillamme on tuotteiden laatua tai turvallisuutta koskevia ongelmia
- » ilmoitamme välittömästi kaikista tietoomme tulleista laatu- ja turvallisuus-ongelmista linjajohtajallemme tai laadunvarmistuksesta vastaavalle tiimille.



K Olen teknikko yritykseni tuotantotiimissä ja minua huolestuttaa tuotetoimituksen valmistuminen tiukkaan määräaikaan mennessä. Minun on suoritettava tuotteen laadunvarmistus, mutta jos teen sen, toimitus viivästyy. Esimieheni painostaa minua olemaan valmis määräaikaan mennessä, ja harkitsen testien jättämistä väliin. Mitkään tuotteeni eivät ole koskaan aiemmin epäonnistuneet testeissä, ja olen varma, että testit menisivät läpi. Voinko jättää testaamisen väliin?

V Ei – testausmenettelyjemme ehdoton noudattaminen ei ole vapaaehtoista. Kiireestä huolimatta testejä ei saa jättää tekemättä. Keskustele ensin esimiehesi kanssa. Jos tämä on hankalaa, kerro toiselle johtoryhmän jäsenelle, että testaus on suoritettava ja että se saattaa viivyttää toimitusta. Spectrisillä emme koskaan käytä oikoteitä, kun kyseessä on laatu tai turvallisuus.

MITKÄ ARVOT?

EHDOTON MORAALISUUS: läpinäkyvyys, oikein toimiminen

ASIAKASKESKEISYYS: lupausiemme pitäminen

HYVÄ SUORITUSKYKY: toiminta laatua ja turvallisuutta vaarantamatta



Yhteistyö ulkopuolisten tahojen kanssa

Periaatteemme

Yhtiötä palvelevat ja joskus edustavat erilaiset ulkopuoliset tahot, kuten agentit, toimittajat, konsultit ja muut edustajat. Nämä osapuolet auttavat meitä luomaan suhteita toisiin kumppaneihin, ja joissain tapauksissa he toimivat konsernin nimissä tai sen edustajina. Tämän vuoksi on äärimmäisen tärkeää, että he ymmärtävät

standardimme sekä tapamme harjoittaa liiketoimia. Jotta voimme suojella konsernia joutumasta tahattomasti osalliseksi laittomiin tai korruptoituneisiin toimintatapoihin, käytössämme on käytäntöjä ja prosesseja, jotka varmistavat, että liikekumppanimme valitaan huolella.

Voit keskustella linjapäällikön, lakitiimin, myynti- tai kehitystiimin, Spectris-konsernin lakiosaston ja konsernin hallintopäällikön kanssa

Lisätietoja saat lahjonnan ja korruption vastaisuutta koskevista ohjeista sekä konsernin käsikirjan oikeudellisia vastuita koskevasta osasta ja ulkopuolisten tahojen tarkastuskäytännöstä



Tämä tarkoittaa, että

- » tarkastamme mahdolliset kumppanimme tarkoituksenmukaisesti mutta perusteellisesti, ja teemme yhteistyötä vain niiden kanssa, jotka täyttävät eettiset standardimme
- » kerromme mahdollisille kumppaneille, kuinka yhtiö odottaa heidän toimivan meitä edustaessaan
- » varmistamme, että vakiosopimukset (määritetty konsernin käsikirjan oikeudellisia vastuita koskevassa kohdassa) on solmittu palveluja toimittavien tai yhtiön puolesta toimivien ulkopuolisten tahojen kanssa
- » suoritamme ulkopuolisille tahoille ainoastaan maksuja, jotka ovat kaupallisesti perusteltuja ja markkinakäytäntöjen ja lainsäädännön mukaisia
- » opettelemme tunnistamaan varoitusmerkkejä, jotka saattavat viitata siihen, että ulkopuolinen taho ei noudata standardejamme sekä ilmoittamaan näistä varoitusmerkeistä
- » annamme eettiset sääntömme ulkopuolisille tahoille, pyydämme tarpeen mukaan vahvistusta siitä, että ne on vastaanotettu ja ymmärretty sekä tarjoamme lahjonnan vastaisuutta koskevaa tai muuta tarpeellista koulutusta
- » emme käytä ulkopuolisia tahoja osallistuaksemme sopimattomiin liiketoimiin tai laittomiin toimenpiteisiin.



KOlen työskennellyt erään edustajan kanssa useita kuukausia ja hän on ollut tärkeä apu yhtiömme esittelemisessä uusille asiakkaille. Viime viikolla hän antoi minulle laskunsa, johon sisältyi suuria, kestitykseen liittyviä summia. Kerroin hänelle, että ne olivat liiallisia, jolloin hän toi minulle uuden laskun, johon kulut oli merkitty konsultointimaksuina. Hän on erittäin vaikutusvaltainen henkilö. Pitäisikö meidän vain maksaa lasku?

VEi. Velvollisuutemme on varmistaa, että edustajat ja muut ulkopuoliset tahot, jotka toimivat puolestamme, noudattavat standardejamme ja lainsäädäntöä. Paikallisen johdon on tarkastettava tämä maksu ja varmistettava, että se on asianmukainen.

MITKÄ ARVOT?

EHDOTON MORAALISUUS: rehellisyys, oikein toimiminen



Toimittajamme

Periaattemme

Tiedämme, että menestyksemme riippuu toimittajien kanssa solmituista suhteista, jotka perustuvat luottamukselle ja molemminpuolisille eduille. Tämän tarkoittaa, että me hoidamme näitä suhteita kunnioittaen, rehellisesti ja moraalisesti liiketoimen arvosta tai liikesuhteen pituudesta riippumatta, ja että maksamme toimittajillemme sopimuksellisten ja lainsäädännöllisten velvoitteidemme mukaisesti.

Ymmärrämme myös, että ydinosaamiseemme liittymättömän tuotannon ulkoistaminen ei poista velvollisuuttamme kyseisten tuotteiden eettisen moraalisuuden tai toimittajiemme aiheuttamien ympäristövaikutuksien kohdalla. Tämän vuoksi odotamme toimittajiemme noudattavan ihmisoikeuksia, työskentelyolosuhteita, työsuojelua ja ympäristöä koskevia standardejamme.

Voit keskustella linjapäällikön, hankinta- tai lakitiimin tai Spectris-konsernin lakiosaston kanssa

Lisätietoja saat yhtiön ihmisoikeuskäytännöstä ja yritykseen hankintakäytännöstä



Tämä tarkoittaa, että

- » valintakriteeriemme mukaisesti, jotka varmistavat, että toimittajamme valitaan ansioidensa perusteella, tarjoamme toimittajillemme yhtäläiset ja avoimet mahdollisuudet kilpailla sopimuksista ja saada niitä
- » viestimme avoimesti ja rehellisesti toimittajiemme kanssa
- » kunnioitamme sopimuksiamme ja sitoumuksiamme, joita olemme toimittajien kanssa tehneet
- » tiedotamme toimittajillemme näiden sääntöjen sisältämistä periaatteista ja standardeista, joita heiltä odotamme.

KOlen yritykseni ostopäällikko ja vierallessani toimittajamme tehtaalla, havaitsin useita työskentelykäytäntöjä, jotka eivät ole turvallisia. Vaikuttaa siltä, että kemikaaleja ei hävitetä asianmukaisesti. Mitä minun pitäisi tehdä?

VSinun on otettava asia esille ja keskusteltava siitä toimittajan kanssa, ja pyytää heitä parantamaan terveys-, turvallisuus- ja ympäristökäytäntöjään. Jos toimittaja käyttää vaarallisia menetelmiä, se saattaa vaikuttaa heidän meille toimittamien tuotteiden laatuun. Sinun on ehkä harkittava liikesuhteen lopettamista toimittajan kanssa, mikäli he eivät paranna käytäntöjään ja pyydettyä neuvoa esimieheltäsi tai lakitiimiltä.

MITKÄ ARVOT?

EHDOTON MORAALISUUS: oikein toimiminen

HYVÄ SUORITUSKYKY: toiminta turvallisuutta vaarantamatta



Lahjonnan ja korruption vastaisuus

Periaatteemme

Liiketoimintamme perustuu tuotteidemme ja palveluidemme erinomaisuuteen sekä kovaan työhön tuotteemme täysivaltaisen laadun suojelemiseksi.

Olemme sitoutuneet toimimaan liikeasioissa eettisesti, ja lahjontaa kohtaan meillä on nollatoleranssi. Emme pyri hankkimaan liiketoimia, jotka vaativat meitä tai mitä tahansa konsernin yritystä osallistumaan epäeettisiin tai laittomiin käytäntöihin, emmekä ota vastaan

Voit keskustella linjajohtajan, lakitiimin, etiikkavastaavan, Spectris-konsernin lakiosaston ja konsernin hallintojohtajan kanssa

Lisätietoja saat käytännöistä, jotka koskevat työskentelyä ulkopuolisten tahojen kanssa ja työskentelyä yhteisöissämme, konsernin käsikirjan oikeudellisia vastuita koskevasta osasta sekä ulkopuolisten tahojen tarkastuskäytännöstä

liiketoimintaa, jos siihen vaaditaan lahjusten tai kynnysrahojen maksamista tai vastaanottamista.

Noudatamme asianmukaista lahjontaa ja korruptiota koskevaa lainsäädäntöä maissa, joissa toimimme. Teemme yhteistyötä ainoastaan sellaisten ulkopuolisten tahojen kanssa, jotka voivat osoittaa toimivansa säännöissämme määritettyjen periaatteiden mukaisesti ja jotka harjoittavat liiketoimintaa moraalisesti. Lahjonta myös horjuttaa ydinarvojamme: jatkuvaa innovaatiota ja korkeaa suorituskykyä.



Tämä tarkoittaa, että

- » toimimme eettisesti, emmekä koskaan luovuta liiketoiminnan vuoksi mitään millä on jotain arvoa, ja joka voitaisiin tulkita sopimattomaksi kannustimeksi
- » kysymme aina itseltämme, voidaanko päätöksen tai toimenpiteen, jonka aiomme tehdä, katsoa olevan sopimaton tai voisiko se vaarantaa konsernin moraalisuuden tai maineen tai oman moraalisuutemme ja maineemme
- » emme tarjoa, anna tai ota vastaan mitään, jolla on jotain arvoa ja jonka on tarkoitus vaikuttaa tai jonka saatetaan tulkita yritykseksi vaikuttaa liiketoimintaa koskevaan päätökseen; näihin lukeutuvat mm. maksut, lahjat, palvelukset, työtarjoukset ja muut edut, kestitys ja vieraanvaraisuus mukaan luettuina
- » emme tarjoa, anna tai ota vastaan minkäänlaisia ”kynnysrahoja”, joiden on tarkoitus mahdollistaa liiketoimi; kynnysraha saattaa olla esimerkiksi bonus, kannustin tai mahdollisesti asiakkaalta tai muulta taholta saatu peitelty lahja kestituksen muodossa
- » emme maksa mitään ”järjestely-”, ”voitelu-” tai ”nopeutusmaksuja” viranomaisille esim. saadaksemme tavaroita tullin läpi tai nopeuttaaksemme vaadittavan luvan saamista
- » emme käytä agenttia, toimittajaa tai muuta yhtiön edustajaa minkään maksun suorittamiseen tai minkään arvokkaan antamiseen yhtiömme sääntöjen vastaisesti.



K Varmistaakseni sopimuksen asiakkaan kanssa, tarjoan asiakkaalle käteismaksua. Maksu on peräisin henkilökohtaisista varoistani, enkä vaadi sitä takaisin yhtiöltä. Onko tässä jotain väärää?

V Tämä ei ole lainkaan hyväksyttävää, ja tällaisen maksun maksaminen saattaa aiheuttaa vakavia seuraamuksia sinulle ja yhtiölle. Sillä ei ole merkitystä, että maksu suoritetaan henkilökohtaisista varoista. Spectrisillä emme koskaan maksa lahjuksia, emme suoraan emmekä ulkopuolisten tahojen välityksellä.

MITKÄ ARVOT?

EHDOTON MORAALISUUS: rehellisyys, läpinäkyvyys, oikeudenmukaisuus



Lahjat ja vieraanvaraisuus

Periaatteemme

Tarjoamme ja otamme vastaan ainoastaan soveliaita lahjoja, kestitystä ja muuta vieraanvaraisuutta tilanteissa, joissa se on asianmukaista ja ainoastaan silloin, kun tarkoituksena on liikesuhteen rakentaminen – emme koskaan kannustimena sääntöjenvastaiseen toimintaan. Tiedämme, että sopivissa tilanteissa vaatimattomien lahjojen, kestityksen ja muun vieraanvaraisuuden tarjoaminen ja vastaanottaminen voi auttaa meitä luomaan suhteita liikeympäristöihimme tai vahvistaa niitä.

Voit keskustella linjajohtajan, lakitiimin ja etiikkavastaavan kanssa

Lisätietoja saat lahjojen paikallisista arvorojoista ja muista asiaan liittyvistä standardeista saat yrityksesi lahjoja, kestitystä ja vieraanvaraisuutta koskevista käytännöistä

Pieni lahja saattaa olla hyvän tahdon ele; liikepäivällinen voi tarjota mahdollisuuden oppia tuntemaan asiakkaan tai tavarantoimittajan paremmin, mutta sopimaton lahja saattaa antaa ymmärtää, että liiketapahtumiin vaikutetaan sopimattomasti tai viitata yrityksiin harjoittaa liiketoimintaa laittomia taktiikoita käyttäen.



Lahjojen arvoa koskevat rajat ja muut asiaan liittyvät standardit eritellään yrityksiemme omissa käytännöissä, ja niitä on noudatettava kaikissa tilanteissa. Lahjat ja vieraanvaraisuus, siitä riippumatta onko ne otettu vastaan vai onko niistä kieltäydytty, on kirjattava ylös.





Tämä tarkoittaa, että

- » emme tarjoa, anna tai ota vastaan lahjaa, joka ei ole yhtiömme käytäntöjen mukainen
- » emme ota vastaan lahjaa, jonka arvo on nimellistä tai vaatimatonta suurempi, ellei meillä ole linjajohtajamme tai ylemmän tason johtajan etukäteen antamaa kirjallista lupaa. Esineitä, joiden arvon katsotaan olevan nimellinen, ovat esim. satunnainen ja arvoltaan alhainen kynä, avaimenperä tai hiirimatto
- » emme tarjoa, anna tai ota vastaan rahallisia tai rahan verrattavia lahjoja, kuten lahjakortteja tai etuseteleitä
- » emme tarjoa, anna tai ota vastaan kestitystä, jolla ei ole liiketoiminnallista tarkoitusta tai jossa isäntä ei ole paikalla, esim. lahjaksi annettuja lippuja tapahtumiin
- » emme tarjoa, anna tai ota vastaan ylenpalttista tai hinnakasta kestitystä ilman linjajohtajamme tai korkeamman tason johtajan lupaa, esim. osallistu suuriin urheilutapahtumiin
- » emme tarjoa, anna tai ota vastaan lahjaa, kestitystä, vieraanvaraisuutta tai mitään muuta, jolla on jotakin arvoa, mikäli se on laitonta tai vastaanottajan organisatoristen käytäntöjen vastaista
- » emme tarjoa, anna tai ota vastaan lahjaa, kestitystä, vieraanvaraisuutta tai mitään muuta, jolla on jotakin arvoa, mikäli se ei ole tapojen mukaista tai soveliasta kyseisessä maassa tai kyseisellä teollisuuden alalla
- » emme tarjoa, anna tai ota vastaan lahjaa, kestitystä, vieraanvaraisuutta tai mitään muuta, jolla on jotakin arvoa, jos se voidaan tulkita yritykseksi vaikuttaa liiketoimintaa koskeviin päätöksiin.



K Jakelufirmamme edustaja ja minä tuemme samaa jalkapallojoukkuetta ja keskustelimme usein jalkapallosta, kun hän käy toimistoillamme. Erään vierailunsa aikana hän antoi minulle pienen paketin keksejä. Tämänpäiväisellä jakelukierroksella hän tarjosi minulle neljää huippulippua kannattamamme jalkapallojoukkueen finaaliin. Haluaisin kovasti nähdä pelin ystäväni kanssa. Voinko ottaa liput vastaan?

V Keksipaketin saaminen silloin tällöin on ihan hyväksyttävää, mutta urheilutapahtuman lippujen katsotaan olevan ylenpalttinen lahja, jota ei voi ottaa vastaan. Katso lisätietoja yrityksesi lahjoja ja vieraanvaraisuutta koskevista käytännöistä ja pyydä linjajohtajasi hyväksyntä ennen kuin otat vastaan lahjan tai vieraanvaraisuutta, jonka arvo ei ole vaatimaton.

MITKÄ ARVOT?

EHDOTON MORAALISUUS: rehellisyys, läpinäkyvyys, oikein toimiminen





Reilu kilpailu

Periaatteemme

Olemme sitoutuneet kilpailemaan ankarasti ja reilusti, ja uskomme, että nämä tavoitteet voidaan saavuttaa samanaikaisesti. Käyttäydymme aina eettisesti liiketoiminnasta kilpailemme ja tehdessämme toimittajillemme tilauksia. Standardimme auttavat meitä varmistamaan, että konserni kilpailee kaikilla markkinoillaan reilusti, mutta myös aggressiivisesti, jotta voimme parhaiten palvella asiakkaitamme. Noudatamme kilpailulainsäädäntöä ja tunnemme yhtiön reilua kilpailua koskevat standardit ja toimimme niiden mukaisesti.

Jos työskentelet markkinoinnin, myynnin, hinnoittelun tai sopimusten parissa, sinun on ymmärrettävä työhösi liittyvä kilpailulainsäädäntö. Lainsäädäntö, jota eri markkinoillamme sovelletaan, vaihtelee, ja joissain maissa kilpailulainsäädäntö koskee myös kotimarkkinoiden ulkopuolisia toimintoja ja henkilöitä

Toimiminen kilpailijoiden kanssa

Tämä tarkoittaa, että

- » emme koskaan sido yhtiötä mihinkään sopimukseen tai yhteisymmärrykseen mahdollisen tai nykyisen kilpailijan kanssa, mikäli tarkoituksena on luoda tai todennäköisesti ehdottaa epäreilua kilpailua
- » emme keskustele hinnoittelusta, markkinaosuuksista tai tuotanto- tai tuotantomääräsuunnitelmista kilpailijoiden kanssa
- » poistumme välittömästi, jos tapaamisissa otetaan esiin kilpailijoita koskevia asioita, ilmoitamme uskomme keskustelun olevan sopimatonta ja raportoimme asiasta välittömästi lakitiimeillemme
- » pyydämme lakitiimiltämme tai konsernin lakiosastolta neuvoa ennen kuin ryhdymme kumppanuussopimuksia (esim. yhteishankkeita) koskeviin keskusteluihin tai viestintään kilpailijan kanssa



- » varmistamme, että jokaista kilpailutilannetta koskevat tarkat tiedot annetaan ylemmän tason johtajalle tai lakitiimillemme, jotta voidaan varmistaa, että oikea päätös voidaan tehdä
- » emme koskaan salli yhtiön ryhtyä tai auta yhtiötä ryhtymään mihinkään toimenpiteeseen, jonka tarkoitus on ajaa kilpailijoita ulos markkinoilta tai kilpailla muulla epäreilulla tavalla
- » emme arvostele kilpailijoitamme, heidän tuotteitaan tai palveluitaan, erityisesti kommentein, joita ei voida osoittaa oikeiksi, ja varmistamme, että kaikki tuotevertailut perustuvat todellisiin tietoihin tai kilpailijan markkinointiin tai viestintään
- » pyydämme aina neuvoja lakitiimiltämme tai konsernin lakiosastolta kilpailunrajoitusten ankariin sääntöihin liittyen
- » osallistumme kaikkiin kilpailulainsäädäntöä koskeviin koulutuksiin.





Kilpailutietojen kerääminen

Tämä tarkoittaa, että

- » hankimme markkinoita koskevia tietoja ainoastaan asianmukaisista julkisista lähteistä, kuten sanomalehdistä, kilpailijoiden julkisista markkinointimateriaaleista, keskusteluista asiakkaiden kanssa, kilpailijoiden markkinoilla olevia tuotteita ja palveluita koskevista havainnoista sekä luotettavista lähteistä saatavista teollisuudenalaa koskevista markkinaraporteista
- » emme pyri auttamaan yhtiötä hankkimalla tietoja varastamalla, vakoilemalla tai muun salamyhkäisen tai laittoman toiminnan avulla
- » emme koskaan ota vastaan luottamuksellista tietoa suoraan kilpailijalta, ellei se ole osa tiettyä projektia ja tiedon vastaanottoa koskeva sopimus on lakitiimimme tai konsernin lakiosaston hyväksymä
- » emme käytä aiemmista työpaikoista saamiamme luottamuksellisia tietoja tai dataa, emmekä rohkaise ketään muutakaan tällaiseen toimintaan
- » tarkistamme aina lakitiimeiltämme, ennen kuin käytämme mitään kilpailijaa koskevia luottamuksellisiksi merkittyjä tietoja (esim. "Vain sisäiseen käyttöön" tai "Luottamuksellinen")
- » emme koskaan käytä edustajaa, konsulttia tai ulkopuolista tahoa hankkiaksemme kilpailutietoja, ellei se ole osa tiettyä projektia ja tiedon vastaanottoa koskeva sopimus on lakitiimimme tai konsernin lakiosaston hyväksymä



Toiminta asiakkaiden ja tavarantoimittajien kanssa

Tämä tarkoittaa, että

- » emme saata yhtiötä osalliseksi mihinkään keskusteluun, yhteisymmärykseen tai sopimukseen mahdollisen tai nykyisen asiakkaan, jakelijan, tavarantoimittajan tai ulkopuolisen tahon kanssa, jonka tarkoitus on rajoittaa tai poistaa kilpailua, jolla on kilpailua rajoittava tai poistava vaikutus tai joka todennäköisesti viittaa epäreiluun kilpailuun.

Voit keskustella linjajohtajan, sopijaosapuolten, hankintatiimin, kehitystiimin ja lakitiimin, sekä etiikkavastaavan ja Spectris-konsernin lakiosaston kanssa

Lisätietoja saat Spectris-konsernin käsikirjan Kilpailu- ja kartellikäytännöstä





K Yritykseni ja merkittävä kilpailijamme yrittävät kumpikin tehdä sopimuksen merkittävän asiakkaan kanssa. Työtoveri, joka hiljattain aloitti yrityksessäni työskennelyään ensin kilpailijan palveluksessa, sanoo kirjanneensa muistiin kaikki kilpailijan tarjoukset silloin kun hänellä oli pääsy kyseisiin tietoihin, ja tarjoaa muistiinpanojaan nähtäväkseni. Tiedot saattaisivat olla tarjousprosessillemme hyödyllisiä. Onko tietojen käyttäminen hyväksyttävää?

V Ei. Tiedot ovat kilpailijan omaisuutta, eikä niitä saa käyttää. Et saa rohkaista työtoveriasi säilyttämään tai käyttämään muista työpaikoista hankittuja luottamuksellisia tietoja. Voit käyttää ainoastaan sellaisia kilpailijoita koskevia tietoja, jotka ovat julkisesti saatavilla.

MITKÄ ARVOT?

EHDOTON MORAALISUUS: rehellisyys, läpinäkyvyys, oikeudenmukaisuus





Kaupan valvonta

Periaatteemme

Useimmat maat, joissa toimimme, säännöstelevät tuotteiden, palveluiden ja tietojen kulkua rajojensa yli. Me noudatamme kaikkia lakeja ja määräyksiä, jotka koskevat tuotteidemme tuontia ja vientiä; tullit, verot, verottomat myynnit, maiden ja yritysten kauppakiellot, lopullisten käyttötarkoitusten rajoitukset ja boikottien vastaisuutta koskevat vaatimukset mukaan lukien. Tuemme yhtiön rajakauppaa koskevia velvollisuuksia ja noudatamme toimintamaiden asettamia vienti-, jälleenvienti- ja tuontirajoituksia.

Jos olet millään tavoin osallisena tuotteiden, palveluiden tai tiedon siirroissa yhtiöön ja yhtiöstä ulos, varmista että tunnet yhtiön käytännöt ja menettelytavat sekä asiaan liittyvät viranomaisvaatimukset. Kaikkien työntekijöiden on tärkeää tietää etukäteen vaiheet, jotka vaaditaan ongelmien välttämiseen materiaalien varsinaisen liikkumisen aikana tai sen jälkeen

Yhtiömme standardit koskevat myös agentteja ja muita edustajia, jotka toimivat yhtiön nimissä tai sen puolesta.



Tämä tarkoittaa, että

- » noudatamme kaikki sovellettavia tuonti- ja vientilakeja ja -määräyksiä ja hankimme tarvittavat luvat tuotteiden, teknologian ja tiedon vientiin ja tuontiin
- » emme koskaan tue mitään toimintaa tai osallistu mihinkään toimintaan (kuten tuotteiden väärään merkitsemiseen tai niiden arvon aliarviointiin kuljetuksen aikana tai asiakirjoissa, toimitusten lopullisen päämäärän salaamiseen tai tuotteiden ja palveluiden toimittamiseen ilman vientilupaa silloin,

Voit keskustella yrityksesi vientirajoitusten noudattamista valvovan henkilön, lakitiimisi tai Spectrisin vientivalvojan kanssa

Lisätietoja saat Spectris-konsernin käsikirjan vientirajoitusten noudattamista koskevasta käytännöstä sekä yrityksesi vientirajoitusoppaasta

- kuin sellainen vaaditaan), jonka tiedämme rikkovan tulli-, vienti- tai tuontimääräyksiä
- » noudatamme yhtiön käytäntöjä ja menettelytapoja aina kun käsittelemme tuotteita, teknologiaa tai tietoja, jotka tullaan siirtämään yhtiön ulkopuolisille henkilöille tai joita ulkopuolisilta henkilöiltä on otettu vastaan
- » varmistamme, että tunnemme rajoitukset, jotka koskevat palveluiden ja teknisen avun antamista tietyille yhtiöille, yksilöille ja maille, mikäli se on työmme kannalta merkityksellistä
- » osallistumme Spectrisin järjestämiin soveltuviin vientiä koskeviin koulutusohjelmiin.




K Tiimini saa hinta-arviopyynnön mahdolliselta asiakkaalta lääketehdasta varten. Myyntiprosessin aikana tietoomme tulee, että asiakas on huumekartellien rahoittama ja kiellettyjen osapuolten listalla. Asiakas väittää käyneensä kauppaa kilpailijoidemme kanssa ja sanoo, että he voivat auttaa meitä hankkimaan tarvittavan vientiluvan. Voimmeko jatkaa myyntiprosessia?

V Ette. Sääntömme määrittävät, että me noudatamme soveltuvia tuonti- ja vientilakeja ja -määräyksiä, emmekä käy kauppaa kenenkään kiellettyjen osapuolten listalla olevan osapuolen kanssa. Näiden lakien rikkominen saattaa altistaa yhtiön oikeudellisille seuraamuksille ja vahingoittaa mainettamme vakavasti. Kysy neuvoa vientivalvojtasi ennen kuin mitään tuotteita tai palveluita toimitetaan.

MITKÄ ARVOT?

EHDOTON MORAALISUUS: oikein toimiminen



Yhtiön omaisuuden käyttäminen



Yhtiön omaisuuden käyttäminen

Tapamme käsitellä omaisuuttamme saattaa olla ratkaisevaa sen kannalta, onko yhtiömme kannattavuuden rajoilla vai todella kannattava. Osakkeenomistajamme luottavat siihen, että käytämme yhtiön omaisuutta viisaasti, ja kannustavat meitä käyttämään niitä tehokkaasti ja asianmukaisesti – meidän kaikkien spectrisläisten hyväksi.





Aineellinen omaisuus ja yhtiön varat

Periaattemme

Yhtiön aineellinen omaisuus koostuu toimitiloista, laitteista, tarvikkeista, raaka-aineista ja varastossa olevista tai toimitusta odottavista valmiista tuotteista.

Yhtiön varoihin kuuluvat yleensä raha ja rahan vastikkeet, yhtiön luottokortit, laskut ja muut asiakirjat, jotka edustavat varojen siirtoa.

Meidän on saatava paras mahdollinen arvo kaikesta omaisuudestamme käyttämällä niitä asianmukaisesti ja suojelemalla niitä väärinkäytöltä, katoamiselta tai sopimattomalta tuhoutumiselta. Noudatamme samaa huolellisuutta kaiken omaisuuden kanssa, oli kyseessä sitten kallis kone tai laite tai toimistotarvikkeet.

Tämä standardi koskee yhtäläillä hallussamme olevaa omaisuutta, joka kuuluu asiakkaillemme tai liikekumppaneillemme.

Tämä tarkoittaa, että

- » käytämme yhtiön ja haltuumme uskottua ulkopuolisten tahojen omaisuutta huolellisesti ja ainoastaan luvallisiin tarkoituksiin
- » emme käytä yhtiön omaisuutta omiin tarkoituksiimme tai siirrä niitä pois yhtiön toimitiloista ilman asianmukaista lupaa
- » emme hävitä suuria omaisuseriä, kuten laitteita tai raaka-aineita ilman valtuutusta
- » emme pyri hyötymään henkilökohtaisesti yhtiön omaisuuden käytöstä tai myynnistä
- » käytämme yhtiön varoja ainoastaan liiketoiminnallisiin tarkoituksiin ja varmistamme, että kaikki tapahtumat kirjataan asianmukaisesti



- » varmistamme, että kaikki kolmansille osapuolille tehdyt maksut ovat asianmukaisia
- » tarkkailemme sopimattomiin yrityksiin mahdollisesti viittaavia merkkejä, kuten sopimusten vastaisia maksuehtoja, tai maksuja vastaanottajille tai paikkoihin, jotka eroavat niistä, joita meillä on rekistereissämme.

K Poikani pitäisi tulostaa viisisivuinen tiede-esitelmä koulua varten, ja tarjoudun tulostamaan sen hänelle töissä. Hänen tiede-esitelmänsä voittaa koulujen tiedepalkinnon, ja hän tarvitsee 100 kopiota viisisivuisesta esitelmästäään. Voinko tulostaa ne töissä?

V Lyhyen henkilökohtaisen asiakirjan tulostaminen silloin tällöin saattaa olla OK. Paljon pidemmän asiakirjan tulostaminen ei kuitenkaan ole sopivaa. Yhtiön omaisuus on tarkoitettu ainoastaan liiketoimintatarkoituksiin, ei henkilökohtaiseen käyttöön.

MITKÄ ARVOT?

EHDOTON MORAALISUUS: rehellisyys

KORKEA SUORITUSKYKY: kestävän kehityksen mukaisen arvon tuottaminen



Kirjanpidon ja lausuntojen virheettömyys

Periaatteemme

On äärimmäisen tärkeää, että kirjanpitoimme ja yhtiön asiakirjat antavat aina selkeän ja virheettömän kuvan toiminnastamme ja kaupallisesta asemastamme. Yritystemme kaikki liiketoimet on kirjattava virheettömästi ja täydellisesti ja tilinpäätökset on laadittava sovellettavien lainsäädännöllisten, teknisten ja ammatillisten standardien mukaisesti. Meidän on varmistettava, että yhtiö noudattaa kaikkia sovellettavia määräyksiä, jotka liittyvät veroilmoituksiin, vienti- ja tuontimaksuihin, rahanpesuun, valuuttakaupan valvontaan ja muihin vastaaviin.

Osakkeenomistajat, asiakkaat, sääntelyviranomaiset ja muut osapuolet luottavat siihen, että yhtiö antaa täsmällisiä tietoja toiminnoistaan ja tuotteistaan. Myös sitoutuneisuutemme moraalisuuteen vaatii tätä.

Voit keskustella linjajohtajan, yrityksesi taloustiimin, etiikkavastaavan tai Spectris Oy:n taloustiimin kanssa

Lisätietoja saat Spectris-konsernin Kirjanpito ja käytännöt -käsikirjasta ja yrityksesi käytännöistä



Tämä tarkoittaa, että

- » säilytämme asiakirjoja ja tallenteita soveltuvia standardeja noudattaen
- » ilmoitamme taloudellisia tietoja Spectris-konsernin käsikirjan mukaisesti
- » osoitamme moraalisuutta esittämällä ja hyväksymällä kulukorvauksia, jotka ovat yhtiön käytäntöjen mukaisia
- » emme tietoisesti tee vääriä tai harhaanjohtavia kirjauksia kirjanpitoon tai muihin tallenteisiin tai raportteihin
- » esitämme yhtiön tuotteiden ja palveluiden ominaisuudet ja suorituskyvyn totuudenmukaisesti
- » ilmoitamme välittömästi kaikista tallenteiden väärennysrytyksistä
- » pyydämme välittömästi neuvoja, jos meille ehdotetaan, että veroja tai maksuja voitaisiin välttää aliarvioimalla arvoja tai maksuja vieraissa valuutoissa tai ulkomaisilla lainkäyttöalueilla.

K Huomaan palkkakuitistani, että sen sijaan, että lomapäivistäni olisi vähennetty viisi päivää hiljattain ottamani loman vuoksi, niihin oli lisätty viisi päivää. Koska virhe ei ole minun tekemäni, minua ei pahemmin kiinnosta asiasta mainitseminen, vaan ottaisin mieluummin viisi ylimääräistä lomapäivää. Voinko olla asiasta hiljaa?

V Ehdottomasti et. Sinun on ilmoitettava virheestä henkilöstöhallinnolle, etutiimille tai palkkatiimille. Sillä ei ole merkitystä, ettei virhe ole sinun tekemäsi, vaan sinulla on velvollisuus korjata se. Velvollisuutesi on varmistaa, että kaikki tallenteet, mukaan lukien lomiin ja työaikoihin liittyvät, ovat virheettömiä. Aikasi on yhtiölle arvokasta ja tehtäväsi on suojella sitä.

MITKÄ ARVOT?

EHDOTON MORAALISUUS: rehellisyys, oikein toimiminen
VALTUUTTAMINEN: henkilökohtainen sitoutuminen ja vastuu



Immateriaalioikeus

Periaattemme

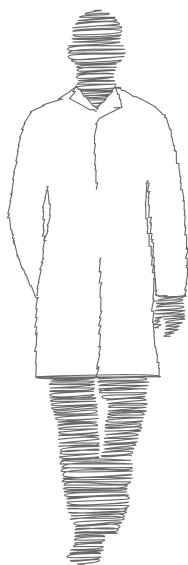
Yhtiön immateriaalioikeuteen kuuluvat innovaatiot sekä muut ainutlaatuiset työt tai materiaalit, joita yhtiö voi suojata patenttien, tuotemerkkien ja tekijänoikeuksien kanssa. Yhtä tärkeitä ovat yhtiölle kilpailuetua antavat arkaluontoiset tiedot, kuten liikesalaisuudet, joita meidän on suojeltava luvattomalta paljastamiselta.

Voit keskustella linjajohtajan, immateriaalioikeudesta vastaavan johtajan tai apulaisjohtajan, lakitiimin, etiikkavastaavan tai Spectris Oy:n hallintopäällikön kanssa

Lisätietoja saat Spectris-konsernin käsikirjan henkistä omaisuutta koskevasta osasta ja yritykseen käytännöistä

Tämä tarkoittaa, että

- » suojelemme kaikkea yhtiön immateriaalioikeutta varmistamalla sen luottamuksellisuuden
- » ilmoitamme esimiehellemme, kun kehitämme innovaatioita, tietämystä tai muuta tietoa, jotta yhtiö voi päättää tuleeko sitä suojella ja miten
- » varmistamme, että ulkopuolisen tahon immateriaalioikeuden alaisia tietoja hankitaan laillisin keinoin ja sen omistajan suostumuksella, ja että sitä käytetään yhtiön projekteissa tai järjestelmissä tavalla, joka ei vahingoita järjestelmiämme tai saata meitä vastuunalaisiksi
- » käytämme kolmannen osapuolen immateriaalioikeuden alaisia tietoja ainoastaan asianmukaisten lisenssien mukaisesti.



KOlen messujen jälkeisellä vastaanotolla ja kuulen työtoverini puhuvan uudesta tuotteesta, jonka parissa hän työskentelee. Tuotteessa on useita innovaatioita, joita on vain meidän yrityksellämme. Yksi henkilö vaikuttaa olevan asiasta erityisen kiinnostunut. Mitä minun pitäisi tehdä?

VTyötoverisi saattaa tahattomasti paljastaa yhtiölle kuuluvaa immateriaalioikeutta koskevia luottamuksellisia tietoja. Puutu tilanteeseen ammattimaisesti, keskeytä keskustelu ja selitä työtoverillesi miksi.

MITKÄ ARVOT?

EHDOTON MORAALISUUS: oikein toimiminen

VALTUUTTAMINEN: henkilökohtainen sitoutuminen ja vastuu

Liiketoimintaa koskevat tiedot

70

SISÄLTÖ





Liiketoimintaa koskevat tiedot

Liiketoimintaa koskevat tiedot, joiden parissa työskentelemme, ovat elintärkeitä menestyksemme kannalta. Niiden avulla saamme tärkeitä tietoja siitä, kuinka voimme palvella asiakkaitamme ja kilpailla tehokkaasti. Tämän vuoksi kaikkea yhtiölle kuuluvaa tai sen kanssa jaettua tietoa on suojeltava ja käytettävä asianmukaisesti. Kun muut uskovat haltuumme omia tietojiaan, myös niitä on käytettävä viisaasti ja huolellisesti, jotta voimme hyödyntää niitä parhaalla mahdollisella tavalla.





Luottamukselliset ja omistusoikeudelliset tiedot

Periaatteemme

Kaikki tiedot, joita emme julkaise, katsotaan yhtiön luottamuksellisiksi ja omistusoikeudellisiksi tiedoiksi, ja niitä on suojeltava. Asiakkaamme, toimittajamme ja muut tahot saattavat myös jakaa omia luottamuksellisia ja omistusoikeudellisia tietojaan kanssamme. Velvollisuutemme on käyttää muille (kuten asiakkaille, muille liikekumppaneille ja tiedonmistajille – kilpailijat mukaan lukien) kuuluvia tietoja asianmukaisesti.

Voit keskustella linjajohtajan, lakitiimin, etiikkavastaavan tai Spectris-konsernin lakiosaston kanssa

Lisätietoja saat Kilpailutietojen kerääminen

Tämä tarkoittaa, että

- » asiaan kuuluvissa tilanteissa solmimme salassapitosopimuksia, ja käytämme luottamuksellisia tietoja näissä sopimuksissa määritettyjen ehtojen mukaisesti
- » käytämme luottamuksellisia tietoja ainoastaan liiketoiminnallisiin tarkoituksiin, suojelemme niitä luvattomalta julkaisulta ja väärinkäytöltä, ja hävitämme niitä ainoastaan yhtiön menettelytapojen mukaisesti
- » paljastamme tietoja ainoastaan henkilöille, joilla on siihen liiketoiminnallinen tarve tai valtuutus, tietojen arkaluontoisuudesta riippuen
- » paljastamme ulkopuolisten tahojen luottamuksellisia tietoja ainoastaan heidän luvallaan
- » säilytämme tai hävitämme ulkopuolisen tahon luottamuksellisia tietoja ainoastaan asiaankuuluvan salassapitosopimuksen ehtojen mukaisesti



- » käytämme ulkopuolisen tahon immateriaalioikeutta, kuten tekijänoikeuksilla suojattuja tavaroita, tuotemerkkejä ja muita lisenssin vaativia tietoja, asianmukaisten käyttöohjeiden ja rajoitusten mukaisesti
- » varmistamme, että tuotteet ja liiketoimintakäytännöt eivät loukkaa kilpailijoiden tai muiden ulkopuolisten tahojen patentteja, luottamuksellisuutta ja tuotemerkkejä koskevia oikeuksia tai muita oikeuksia
- » ymmärrämme, että kaikki meidän ja ulkopuolisen tahon väliset keskustelut saattavat olla yhtä luottamuksellisia, kuin mikä tahansa meille salassapitosopimuksen jälkeen annettu tai näiden keskustelujen aikana saatu tieto.

KOlen työskennellyt uuden asiakasprojektin parissa, jossa käytetään laajasti toimittajan teknologiaa. Asiakas, joka on allekirjoittanut kanssamme salassapitosopimuksen, haluaa nähdä toimittajan komponenttien suorituskykyä koskevia teknisiä tietoja. Onko tähän projektiin liittyvien teknisten tietojen lähettäminen suositeltavaa?

VVaikka asiakkaan ja sinun yrityksesi välillä on salassapitosopimus, se ei tarkoita sitä, että sinulla on oikeus jakaa toimittajan luottamuksellisia tietoja ilman heidän hyväksyntäänsä. Sinun tulee keskustella asiasta esimiehesi tai lakitiimisi kanssa.

MITKÄ ARVOT?

EHDOTON MORAALISUUS: rehellisyys, reiluus
liikekumppaneitamme kohtaan



Sisäpiiritiedot ja -kaupat

Periaatteemme

Sisäpiiritiedoilla tarkoitetaan Spectrisiä koskevia tärkeitä ja luottamuksellisia tietoja, joita ei ole julkistettu, ja mikäli ne olisivat tiedossa, ne saattaisivat vaikuttaa sijoittajan päätökseen ostaa tai myydä osakkeita. Näihin tietoihin saattavat kuulua esim. yhtiön liikevoitto, mahdolliset yritysostot, odotettavissa olevat merkittävät tuotelanseeraukset, uusille markkinoille siirtyminen ja organisaation rakennemuutokset. Sisäpiiritietoihin kuuluvat sekä oman yhtiömme että

liikekumppaneidemme tärkeitä ja luottamukselliset tiedot. Osakkeiden ostaminen tai myyminen sisäpiiritietojen perusteella on Iso-Britanniassa, Yhdysvalloissa ja monissa muissa maissa rikos.

Voit keskustella linjajohtajan, lakitiimin, etiikkavastaavan tai Spectrisin hallintojohtajan kanssa

Lisätietoja saat Spectris-konsernin käsikirjan osasta "Osakekaupan säännöt"



Tämä tarkoittaa, että

- » suojelemme sisäpiiritietoja ja annamme niitä ainoastaan henkilöille, jotka tarvitsevat niitä työnsä hoitamiseen tai joilla on valtuudet niiden vastaanottamiseen
- » emme koskaan käytä sisäpiiritietoja käydäksemme kauppaa Spectrisin tai muiden yhtiöiden osakkeilla
- » hankimme Spectris Oy:n hallintojohtajan luvan ennen osakekauppojen tekemistä
- » emme koskaan anna sisäpiiritietoja henkilöille, jotka saattaisivat käyttää niitä hyödykseen osakekaupoissa.

K Appeni on omistanut Spectrisin osakkeita jo monta vuotta. Hän soitti minulle hiljattain ja kysyi, kannattaisiko hänen ostaa lisää osakkeita tai myydä omistamansa osakkeet. Tiedossani on, että aiomme julkaista tiedon yrityshankinnasta, joka saattaa vaikuttaa osakkeen hintaan. Mitä minun pitäisi tehdä?

V Jos sinulla on tietoja, jotka eivät ole julkisesti saatavilla ja jotka saattaisivat vaikuttaa osakkeen hintaan tai sijoittajien päätöksiin, hallussasi saattaa olla sisäpiiritietoja. Älä koskaan anna sisäpiiritietoja muille, ei edes perheellesi, koska niitä voidaan käyttää kaupanteon perusteena, ja sisäpiiritietojen väärinkäytön oikeudelliset seuraamukset voivat olla vakavat.

MITKÄ ARVOT?

EHDOTON MORAALISUUS: rehellisyys, läpinäkyvyys,

oikein toimiminen

VALTUUTTAMINEN: väkeemme luottaminen



Ulkoinen viestintä

Periaatteemme

Maineemme on tärkeä. Useat osapuolet, kuten sijoittajat, sääntelyviranomaiset, paikalliset yhteisöt, lehdistö, mahdolliset asiakkaat, toimittajat ja muut, ovat kiinnostuneita konsernin toimista. Meidän on viestittävä heille selkeällä, yhdenmukaisella ja täsmällisellä tavalla. Kohtelemme kaikkia ulkopuolisia tahoja suoraviivaisella tavalla, jotta voimme varmistaa, ettemme tahattomasti sano mitään virheellistä tai harhaanjohtavaa.

Meidän odotetaan kilpailevan ankarasti ja tehokkaasti, mutta ei koskaan epäreilusti. Täten kaikki myynti, markkinointi ja mainonta perustuu rehellisyyteen. Sitoutumisemme rehellisyyteen ja läpinäkyvyyteen vaatii sitä.

Voit keskustella linjajohtajan, yrityksesi viestintähenkilöstön, ylemmän tason johtajan tai Spectris-konsernin viestintäjohtajan kanssa

Lisätietoja saat yrityksesi käytännöstä, joka koskee viestintää ulkopuolisten tahojen kanssa



Tämä tarkoittaa, että

- » luovutamme yhtiön toimintaa koskevia tietoja ulkopuolisille tahoille vain, jos meillä on valtuudet siihen
- » lähetämme pyynnot saada tietoja, joita meillä ei ole valtuuksia antaa, esimiehellemme tai liiketoimintaa harjoittavan yrityksen viestintähenkilöstölle tai lakitiimeille
- » ilmoitamme viranomaisille, jotka ottavat meihin yhteyttä, että yhtiö haluaa tehdä yhteistyötä ja että meidän on lähetettävä pyyntö eteenpäin oikealle henkilölle
- » noudatamme aina huolellisuutta ja hyvää harkintaa, kun puhumme Spectrisistä, liiketoimintaa harjoittavista yrityksistämme tai yksittäisistä työntekijöistä (erityisesti sosiaalisessa mediassa), emmekä julkaise sisäisiä keskusteluitamme tai yhtiömme luottamuksellisia raportteja tai kerro niistä
- » hyväksymme Internetissä tapahtuvaan sosiaaliseen verkostoitumiseen liittyvät vastuut ja sen, että mikäli ilmoitamme olevamme Spectrisin työntekijöitä, varmistamme että profiilimme on yhdenmukainen sen kanssa, kuinka haluamme esiintyä työtovereidemme ja asiakkaidemme silmissä ja että kaikki julkaisemamme sisältö heijastaa arvojamme
- » varmistamme, että kaikki mainonta- ja markkinointiväitteemme ovat tosia ja perusteltavia, eivätkä koskaan johda asiakkaita harhaan tuotteidemme tai palveluidemme suhteen
- » varmistamme, etteivät mitkään markkinointi- ja myynninedistämismateriaalimme, messunäytteet mukaan lukien, sisällä teknisiä tietoja, joita sovellettava lainsäädäntö viennin kohdalla rajoittaa
- » Emme siteeraa asiakkaita, kumppaneita tai tavarantoimittajia tai viittaa heihin ilman heidän lupaansa.



K Matkallani pois toimestosta minua lähestyy toimittaja, joka pyytää minua kommentoimaan uutisia, jonka mukaan Spectris on hankkimassa uutta liiketoimintaa kaupungista. Olen hiljattain kuullut tämän kaltaisia huhuja. Voinko keskustella asiasta toimittajan kanssa?

V Et. Kieltäydy kohteliaasti kommentoimasta ja ohjaa kysymys henkilölle, joka on vastuussa yrityksesi ulkoisesta viestinnästä.

MITKÄ ARVOT?

EHDOTON MORAALISUUS: oikeudenmukaisuus
liikekumpaneitamme kohtaan



Henkilötiedot

Periaatteemme

Spectris kerää työntekijöiltä ja työntekijöistä tietoa laillisia liiketoiminnallisia tarkoituksia, kuten etujen ja muiden palveluiden tarjoamista, varten. Olemme sitoutuneet pitämään työntekijöitä koskevat tiedot turvassa ja varmistamaan, että kaikkia henkilökohtaisia tietoja käytetään ja säilytetään asianmukaisesti. Kunnioitukseen perustuva kulttuurimme tarkoittaa, että emme käytä hallussamme olevia henkilökohtaisia tietoja väärin.

Voit keskustella linjajohtajan, henkilöstötiimin, lakitiimin, etiikkavastaavan tai Spectris-konsernin lakiosaston kanssa

Lisätietoja saat kohdasta "Keskinäinen kunnioitus", yrityksesi työsuuhdekäytännöistä sekä henkilöstöhallinto- ja tietosuojakäytännöistä

Tietyt alueet ja maat, kuten esim. Euroopan unioni, rajoittavat sitä, kuinka henkilökohtaisia tietoja voidaan säilyttää, käyttää ja siirtää rajojen yli. Me kunnioitamme ja noudatamme näitä rajoituksia.

Tämä tarkoittaa, että

- » varmistamme, että hallussamme olevia henkilökohtaisia tietoja käytetään ainoastaan laillisiin liiketoiminnallisiin tarkoituksiin
- » luovutamme henkilökohtaisia tietoja ainoastaan henkilöille, jotka tarvitsevat niitä työnsä hoitamiseen ja joilla on valtuudet niiden vastaanottamiseen.



K Huomaan, että työtoverini on jättänyt joitain ansioluetteloita pöydälleen ja merkinnyt ne lappusella, jossa lukee ”loppusuoralla”. Yhtiössä työskentelevä hyvä ystäväni on pyytänyt siirtoa, ja ilokseni huomaan että hän on päässyt valintamenettelyn loppusuoralle. Lähetän hänelle välittömästi tekstiviestin ja kerron hyvät uutiset. Onko tämä ongelma?

V Kyllä on. Et olisi saanut lukea työtoverisi pöydällä olevia luottamuksellisia tietoja, etkä olisi saanut ilmoittaa ystäväillesi valintamenettelyn lopputuloksesta. Luottamuksellisia tietoja ja henkilökohtaisia tietoja tulee käyttää ainoastaan asianmukaisessa liiketoiminnallisessa yhteydessä. Myös työtoverillasi on velvollisuus suojella hallussaan olevia luottamuksellisia tietoja.

MITKÄ ARVOT?

EHDOTON MORAALISUUS: oikeudenmukaisuus
väkeämme kohtaan

VALTUUTTAMINEN: henkilökohtainen sitoutuminen ja vastuu





Tietotekniikkajärjestelmät

Periaatteemme

Ylläpidämme tietotekniikkaresurssiemme eheyttä, käytämme niitä huolella ja yhtiön menettelytapojen mukaisesti ja suojelemme niitä sääntöjenvastaiselta käytöltä ja vahingoilta. Tietotekniikkajärjestelmämme, -ohjelmistomme ja -tietomme ovat tärkeitä työkaluja liiketoimintamme hallinnoinnissa. Niiden fyysinen koskemattomuus ja turvallisuus ovat äärimmäisen tärkeitä toimintamme kannalta, ja ne auttavat meitä palvelemaan asiakkaitamme tehokkaasti. Tietotekniikka kattaa kaikki verkostot, tietokoneet, ohjelmistot, puhelimet ja kämmentietokoneet sekä pääsyn tietoihin, järjestelmiin ja Internettiin.

Voit keskustella linjajohtajan, IT-osaston, etikkavastaavan tai Spectris-konsernin IT-osaston kanssa

Lisätietoja saat yrityksesi tietotekniikkaa koskevista käytännöistä

Tämä tarkoittaa, että

- » noudatamme kaikkia vaadittuja menetelmiä suojataksemme tietotekniikkajärjestelmiämme (pöytätietokoneet ja kannettavat tietokoneet mukaan lukien) luvattomalta pääsylvä ja käytöltä
- » käytämme asianmukaisia turvallisuusmenetelmiä, kuten salasanoja ja sisäänkirjautumisia, rajoittaaksemme pääsyä yhtiön tietotekniikkajärjestelmiin
- » estämme muiden valtuuttamattoman pääsyn tietotekniikkajärjestelmiimme
- » emme asenna järjestelmiimme ohjelmistoja, joita ei ole hyväksytty, joihin meillä ei ole lisenssiä tai jotka ovat mahdollisesti haitallisia
- » käytämme näitä järjestelmiä ainoastaan hyväksytyihin liiketoiminnallisiin tarkoituksiin, ja rajoitamme henkilökohtaisen käyttömme minimiin
- » emme käytä yhtiön tietokoneita sopimattomasti, kuten esim. mennäksemme pornografia- tai uhkapelisivustoille.



KYksi työtoveristani vaikuttaa kuluttavan suurimman osan ajastaan sosiaalisissa verkostoissa. Kun esimies kävelee ohi, hän aina vaihtaa näyttöjä. Hän on hyvä ystäväni, enkä halua aiheuttaa närkästyä. Mitä voin tehdä?

VYstäväsi saattaa joutua vaikeuksiin, jos hän viettää liikaa aikaa henkilökohtaisilla sivustoilla. Hän ei ainoastaan tuhlaa aikaa, vaan käyttää myös yhtiön omaisuutta sopimattomalla tavalla. Yritä keskustella asiasta hänen kanssaan suoraan osoittaen, että hänen toimintansa on huomattu. Jos tällainen käyttäytyminen jatkuu, sinun on ilmoitettava siitä ystäväsi esimiehelle.

MITKÄ ARVOT?

EHDOTON MORAALISUUS: rehellisyys, oikein toimiminen

Toiminta yhteisöissämme

83

SISÄLTÖ





Toiminta yhteisössämme

Yrityksen jäsenenä otamme velvollisuutemme vakavasti. Ymmärrämme, että sosiaalinen vastuumme ulottuu yhteisöihin, joissa toimimme ja että velvollisuutemme on suojella ympäristöämme.





Hyväntekeväisyys- ja yhteisötoiminta

Periaatteemme

Yrityksemme tukevat ja auttavat paikallisia hyväntekeväisyysjärjestöjä osallistumalla erilaisiin toimintoihin ja koulutushankkeisiin, joiden tarkoitus on auttaa paikallisia yhteisöjä. Rohkaisemme väkeämme panostamaan hyväntekeväisyyteen ja arvokkaaseen yhteisölliseen toimintaan vastuuntuntoisella tavalla.

Voit keskustella linjahtajan, henkilöstötiimin, lakitiimin, viestintätiimin ja etiikkavastaavan kanssa

Lisätietoja saat kohdasta "Lahjonnan ja korruption vastaisuus", Spectris-konsernin käsikirjan osasta "Valtuuksien rajat" sekä yrityksesi hyväntekeväisyyttä ja yhteisöjen tukemista koskevasta käytännöstä

Hyväntekeväisyyteen ja yhteisölliseen toimintaan varatuille yhtiön varoille on oltava lupa, ja ne on asianmukaisesti selitettävä liiketoimintaa harjoittavien yritystemme käytäntöjen mukaisesti.

Tämä tarkoittaa, että

- » pyydämme lupaa ennen kuin tarjoudumme vapaaehtoiseksi hyväntekeväisyyteen tai yhteisölliseen toimintaan yhtiömme nimissä
- » varmistamme, että yhtiön hyväntekeväisyyteen ja yhteisölliseen toimintaan varatut varat perustellaan ja että ne ovat yhtiömme ohjeiden mukaisia
- » varmistamme, että konsernin johtaja ja Spectris Oy:n talousjohtaja hyväksyvät etukäteen kaikki hyväntekeväisyyslahjoitukset ja sponsoroinnit, jotka ovat arvoltaan 10 000 punttaa (n. 12 500 euroa) tai enemmän Spectris-konsernin käsikirjan osassa "Valtuuksien rajat" annettujen ohjeiden mukaisesti



- » noudatamme varovaisuutta tehdessämme lahjoituksia yhtiön puolesta ja varmistamme, että lahjoitukset ovat soveliaita ja oikeasuhteisia eivätkä vaikuta sääntöjenvastaisilta maksuilta tai lahjuksilta
- » varmistamme, ettei mikään vapaaehtoistyö, johon henkilökohtaisesti sitoudumme, ole ristiriidassa työmme kanssa.

K Suuren yhtiön ostopäällikkö lupaa antaa minulle heidän ensimmäisen tilauksensa ja odottaa minun tekevän 200 euron lahjoituksen hänen tukemalleen paikalliselle nuorisourheilujärjestölle. Yhtiömme rahoittaa paikallisia hyväntekeväisyysjärjestöjä aktiivisesti. Koskevatko samat säännöt myös tätä lahjoitusta? Kuinka toimin?

V Sinun ei tule tehdä lahjoitusta. Vaikka olemme sitoutuneet tukemaan paikallisia yhteisöjä ja hyväntekeväisyysjärjestöjä, tällaisiin ehtoihin perustuva lahjoitus voitaisiin tulkita sääntöjenvastaiseksi maksuksi tai lahjukseksi. Sinun tulee keskustella asiasta esimiehesi tai lakitiimisi kanssa.

MITKÄ ARVOT?

EHDOTON MORAALISUUS: oikein toimiminen, oikeudenmukaisuus



Poliittiset lahjoitukset tai poliittinen toiminta

Periaattemme

Yhtiön käytäntö on, ettei lahjoituksia tai tukea poliittisille puolueille tai kampanjoille hyväksytä.

Tämä tarkoittaa, että

- » emme käytä yhtiön varoja, toimitiloja tai muuta omaisuutta antaaksemme tukea tai tehdäksemme lahjoituksia poliittisille ehdokkaille, puolueille tai aatteille
- » emme osallistu työaikaamme poliittisia pyrkimyksiä tukevaan toimintaan
- » varmistamme, ettei henkilökohtainen poliittinen toimintamme tai panoksemme viittaa yhtiömme osallisuuteen.

K Tiimin jäsen toimii aktiivisesti paikallispolitiikassa ja on päättänyt pyrkiä paikalliseen poliittiseen virkaan. Tämä toiminta ei vaikuta hänen työaikaansa. Hän kiinnittää itseään ja poliittista puoluettaan kuvaavia julisteita henkilökunnan ruokalaan ja muihin paikkoihin. Mitkään näistä eivät ole julkisilla alueilla. Onko tämä OK?

V Se mitä työntekijä vapaa-ajallaan tekee, on hänen asiansa. Poliittisten julisteiden kiinnittäminen työpaikan tiloihin on kuitenkin sopimatonta. Säännöissämme on hyvin selkeä ohje: Varmistamme, ettei henkilökohtainen poliittinen toimintamme tai panoksemme viittaa yhtiömme osallisuuteen.

MITKÄ ARVOT?

EHDOTON MORAALISUUS: oikeudenmukaisuus

VALTUUTTAMINEN: henkilökohtainen vastuu



Ympäristön kunnioittaminen

Periaatteemme

Olemme sitoutuneet harjoittamaan liiketoimintaamme tavalla, joka suojelee ympäristöä. Kuten vastuulliset tilanhoitajat, mekin työskentelemme ahkerasti minimoidaksemme kaikki negatiiviset vaikutukset, joita työllämme saattaa olla yhteisöissä, joissa toimimme. Otamme ympäristövaikutusten jatkuvan vähentämisen vakavasti, ja pyrimme säilyttämään ja suojelemaan luonnon resursseja sekä hallinnoimaan energian ja veden käyttööme.

Voit keskustella toimitilajohtajasi tai operatiivisen johtajasi kanssa

Lisätietoja saat Spectris-konsernin käsikirjan osasta "Ympäristökäytäntö" tai yrityksesi ympäristöperiaatteista

Tämä tarkoittaa, että

- » noudatamme kaikkia soveltuvia ympäristölakeja ja -määräyksiä ja pyrimme parhaisiin käytäntöihin kaikissa toimissamme
- » hallinnoimme resurssejamme minimoidaksemme raaka-aineiden käytön, järjestääksemme asianmukaisen jätehuollon, vähentääksemme päästöjä ja edistääksemme energiansäästöjä ja kierrätystä
- » varmistamme, että toimittajiemme ja liikekumppaneidemme ympäristövaikutuksia hallinnoidaan konsernin hyväksymien standardien mukaisesti
- » noudatamme kaikkia konsernin tai liiketoimintaa harjoittavan yrityksen ohjeita.



Kaksi työtoveriani kaatavat jäteöljyä viemäristä alas. He selittävät, ettei sille ole säilytyspaikkaa ja ettei se ole myrkyllistä. Onko tämä hyväksyttävää?

V Ei. Sinun on pyydetävä heitä lopettamaan välittömästi ja otettava yhteyttä puhdistustiimiin. Spectrisillä on selkeät jätehuoltoon koskevat säännöt, ja niitä on noudatettava. Jos he kieltäytyvät yhteistyöstä, sinun on ilmoitettava asiasta esimiehellesi tai toiselle ylemmän tason esimiehelle. Spectris saattaa joutua asianmukaisen ympäristöviraston tutkinnan alaiseksi, joka johtaa rangaistukseen ja mahdollisesti vahingoittaisi mainettamme.

MITKÄ ARVOT?

EHDOTON MORAALISUUS: oikein toimiminen

KORKEA SUORITUSKYKY: toiminta ympäristöä vaarantamatta



Osallistuminen

Etiikkavastaava voi antaa sinulle lisätietoja eettisestä johtajuudesta liiketoimintaa harjoittavassa yrityksessäsi tai koko konsernissa. Hän kertoo sinulle, kuinka voit osallistua sitoutuneisuutta ja tietoisuutta lisääviin hankkeisiin tai tuoda esille ajatuksiasi siitä, miten sääntöjamme ja eettistä ohjelmaamme voidaan parantaa.

Ja kerro meille hyvät asiat

Nämä säännöt painottavat toistuvasti velvollisuuttamme puhua, kun meillä on ongelmia tai epäilemme, että sääntöjä on rikottu. Tästä huolimatta monet meistä konserniin kuuluvista ymmärtävät moraalisuuden arvon ja toimivat oikein, joten haluamme kuulla myös hyvistä asioista.

Jos tietoosi tulee erinomaisia esimerkkejä muiden osoittamasta eettisestä johtajuudesta, kerro niistä etiikkavastaavalle.





Käytännöt, neuvonta ja yhteystiedot

Näissä säännöissä viitataan useisiin Spectris Oy:n koko konsernin kattaviin käytäntöihin ja menettelytapoihin lisätietojen ja eettisiä asioita koskevien neuvojen lähteinä. Nämä on lueteltu alla:

Yhteistyö

Työsuojeluperiaatteet
Ihmisoikeusperiaatteet

Yhteistyö kumppaneiden ja muiden osapuolten kanssa

Oikeudellisia vastuita koskeva käytäntö
Ulkopuolisten tahojen tarkastuskäytäntö
Kilpailu- ja kartellikäytäntö
Vientirajoituskäytäntö

Yhtiön omaisuuden käyttäminen

Konsernin kirjanpitokäytännöt -käsikirja
Immateriaalioikeus

Liiketoimintaa koskevat tiedot

Osakekaupan säännöt

Toiminta yhteisöissämme

Valtuuksien rajat
Ympäristökäytäntö

Yhteystiedot Spectrisin hallintojohtajalle, konsernin varahallintojohtajalle sekä sisäisen tarkastusosaston johtajalle ovat seuraavat:

Puhelin: +44(0)1784 470470
Sähköposti: ethics@spectris.com

Spectris plc
Heritage House, Church Road, Egham,
Surrey, TW20 9QD, England



Spectris-tukilinja

Tämä asiakirja sisältää tietoja siitä, kenen kanssa voit keskustella saadaksesi neuvoja ja tukea, jos haluat ottaa esille ongelmia tai ilmoittaa sääntörikkomuksista. Voit myös ilmoittaa sääntörikkomuksista tai ottaa ongelmia esille Spectris-tukilinjan kautta osoitteessa

www.spectrishotline.com

tai soittamalla seuraaviin numeroihin:





Australia	1-800-339276
Itävalta	0800-291870
Belgia	0800-77004
Brasilia	0800-8911667
Kanada (englanninkielinen)	1-877-310-0383
Kanada (ranskankielinen)	1-855-350-9393
Kiina (eteläinen)	10-800-120-1239
Kiina (pohjoinen)	10-800-712-1239
Tšekin tasavalta	800-142-550
Tanska	80-882809
Suomi	0800-1-14945
Ranska	0800-902500
Saksa	0800-1016582
Hongkong	800-964214
Unkari	06-800-17199
Intia	000-800-100-1071
Italia	800-786 907
Japani (englanninkielinen)	0066-33-112505
automaattinen ohjaus japaniksi	00531-121520
Meksiko (espanjankielinen)	001-800-840-7907

Meksiko (englanninkielinen)	001-866-737-6850
Alankomaat	0800-0226174
Norja	800-15654
Puola	0-0800-1211571
Portugali	8008-12499
Romania	0808-03-4288
näppäilyohjaus	877-310-0383
Singapore	800-1204201
Etelä-Afrikka	080-09-92604
Etelä-Korea (englanninkielinen)	00-308-110-480
toinen vaihtoehto (englanninkielinen)	00-798-11-009-8084
automaattinen ohjaus koreaksi	00-798-14-800-6599
Espanja	900-991498
Ruotsi	020-79-8789
Sveitsi	0800-562907
Taiwan	00801-13-7956
Arabiemiirikunnat	8000-021
näppäilyohjaus	877-310-0383
Iso-Britannia	0800-032-8483
Yhdysvallat	1-877-310-0383

Nämä numerot on ilmoitettu myös Spectris-tukilinjan verkkosivustolla.



Spectris Oy

Spectris kehittää ja markkinoi tuottavuutta parantavia laitteistoja ja ohjaimia. Spectris on noteerattu Lontoon pörssissä, hyväksytty sosiaalisesti vastuullisten yhtiöiden FTSE4Good-indeksin jäseneksi ja on Institute of Business Ethics -organisaation tukija.



Prosessilaitteistot

BETA LaserMike
Measured by Commitment

 **Brüel & Kjær Vibro**


RAISING YOUR PRODUCTIVITY

 **FUSION UV**
SYSTEMS, INC.®



SERVOMEX 

Materiaalianalyysi



 **PANalytical**

 **PARTICLE**
MEASURING
SYSTEMS

Teollisuuden säätölaitteet

MICROSCAN.

red ipn

 **OMEGA®**

Mittaus ja testaus

Brüel & Kjær 





